

COMUNE DI GONARS

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

PER L'ANNO 2012

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 -CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Gonars.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2012.
2. Il presente contratto ha validità quadriennale per la parte normativa ed annuale per la parte economica.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

TITOLO II

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ART. 3 - DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le indennità per i titolari delle posizioni organizzative e il fondo per la retribuzione delle prestazioni straordinarie, trovano competenza nel fondo.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 ammonta, così come stabilito dalla determinazione n. 239 del 04.05.2012 del segretario comunale, a € **48.816,34**.

2. Il fondo 2012 come sopra costituito viene destinato per € **3.932,60** al personale dell'Ufficio Comune della Polizia Locale.

Tale importo è stato determinato con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008

3. La quota di fondo destinato al rimanente personale del Comune ammonta pertanto ad € **44.883,74**.

Tale somma verrà utilizzata così come segue:

Voci di spesa	Anno 2012
	Importo
1) finanziamento salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	€ 9.602,64
2) finanziamento progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€ 22.238,82
3) indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 230,00
4) indennità ex 8 a q.f.	€ 193,70
5) finanziamento finalità di cui all'art. 21 del C.C.R.L. 01.08.2002	€ 12.618,58

4. Il fondo di che trattasi è comprensivo anche - così come stabilito con deliberazione giuntales 19.04.2011 n. 49 (esecutiva) - di un importo pari al 10% e fino ad un massimo di € 1.000,00 del maggior gettito ICI/IMU introitato nell'anno 2011, che sarà destinato al personale dell'Ufficio Tributi.

Detto importo non è, allo stato attuale, quantificabile.

5. Il totale delle risorse del fondo, al netto degli importi destinati al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) (€ 9.602,64 – voce 1 tabella precedente), delle progressioni orizzontali già attuate (€ 22.238,82 – voce 2 tabella precedente), delle indennità specifiche (€ 230,00 voce 3 tabella precedente) e dell'indennità ex 8a q.f. (€ 193,70 – voce 4 tabella precedente) sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002.

Tali risorse utilizzabili nell'anno 2012 ammontano a complessivi € **12.618,58** (voce 5 tabella precedente) e vengono destinate a finanziare gli istituti contrattuali di cui alle lettere a, b, c, d ed e (per la quota relativa all'ICI/IMU) della tabella sotto riportata.

6. Per l'anno 2012 l'Amministrazione Comunale, con deliberazione giunta n. 98 del 05.10.2012, esecutiva, ha provveduto ad integrare - ai sensi dell'art. 20, comma 2, del CCRL 1998/2001 e dell'art. 73, comma 2, lett. h) del CCRL 2002/2005 (1,3% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza) le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per un importo complessivo di € 3.932,98.

Tale somma - determinata nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 20, comma 3, del CCRL 1998/2001 e dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 30.07.2010 n. 122 - incrementa per l'importo di € 3.200,00 le risorse di cui al presente articolo e viene destinata alla corresponsione al personale interessato della produttività relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici concernenti il servizio scuolabus (per € 2.200,00) ed il servizio manutenzioni esterne (€ 1.000,00), così come definiti con il sopra citato atto deliberativo.

Si dà atto che la rimanente somma di € 732,98 è destinata ad incrementare il fondo produttività destinato al personale dell'Ufficio Comune di Polizia Locale tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa e Porpetto.

7. L'utilizzo della somma complessiva di € 15.818,58 (€ 12.618,58 punto 5 + € 3.200,00 punto 6.) avverrà così come segue:

Voci di spesa	Anno 2012
	Importo
a) produttività e miglioramento dei servizi	€ 3.658,58
b) nuove progressioni orizzontali	€ 0
c) indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario festivo	€ 3.360,00
d) indennità per attività particolarmente disagiate	€ 300,00
e) indennità per specifiche responsabilità	€ 4.300,00
f) attività e prestazioni di cui all'art. 20, comma 1, lett. k) del C.C.R.L. 1.8.2002 - - Recupero ICI/IMU	€ 1.000,00
g) produttività per raggiungimento obiettivi specifici servizio scuolabus e servizio manutenzioni esterne	€ 3.200,00

Si dà atto che il fondo ex art. 18 della legge n. 109/1994 e succ.mod. e int. è previsto in presunti € 10.000,00.

8. L'Amministrazione, in persona del Segretario comunale, annualmente provvederà alla utilizzazione del fondo, applicando i seguenti criteri:

- avviamento delle attività legate agli istituti individuati;
- ulteriori somme necessarie, in corso di esercizio, sui singoli fondi di cui alle lettere c) e d) saranno reperite (nella quota massima del 10%) riducendo in modo proporzionale le quote previste per gli altri fondi, con esclusione delle lettere e), f) e g).

9. Le somme di cui alle lettere c), d) ed e) della tabella di cui al precedente comma 7, eventualmente non utilizzate nell'esercizio finanziario, andranno ad incrementare il fondo di cui alla lett. a).

ART. 4 - CRITERI PER L'EROGAZIONE

1. Le risorse destinate alla produttività sono assegnate come segue:

A) Produttività e miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lettera a) CCRL 1998/2001

Produttività individuale e/o di gruppo, in base a piani di lavoro, progetti di miglioramento/sviluppo, piani di attività anche pluriennali e altre iniziative proposte dai titolari di Posizioni Organizzative, dal segretario comunale e/o dall'Amministrazione, basati sugli strumenti programmatori dell'Ente, quale ad esempio il Piano Obiettivi e Risorse o l'Elenco annuale delle Opere Pubbliche, che vengono inviati alle R.S.U.

Per la valutazione delle prestazioni all'interno del presente fondo, l'Ente si avvale del vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

La quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività previsto dall'art. 22 del CCRL 1998/2001.

In considerazione dell'esiguità dei fondi destinati alla produttività collettiva lettera a) tabella comma 2 art. 4, si stabilisce che i dipendenti che beneficeranno della indennità di cui alla L.R. n. 14/2002 verranno esclusi dalla ripartizione delle somme destinate alla produttività collettiva.

B) Indennità (art. 21, comma 2, lettera c) CCRL 1998/2001)

Indennità di rischio

L'indennità di rischio è attribuita al personale dell'Ente che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità personale.

Vengono individuate le seguenti prestazioni lavorative che comportano una effettiva, diretta esposizione al rischio:

a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico, ovvero comportino costante utilizzo di autoveicoli o motoveicoli per trasporto documenti

b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico e di segnaletica in presenza di traffico.

c) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, impianti elettrici, dalla conduzione delle officine, centrali termiche, impianti di depurazione.

Tale indennità viene corrisposta nell'importo di € 30,00 mensili lordi pro capite per 12 mensilità, per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di reperibilità

Viene confermato l'istituto della reperibilità per l'ufficio demografico.

La reperibilità verrà assicurata, per garantire gli adempimenti relativi allo stato civile, nel caso in cui vi siano almeno due giornate non lavorative consecutive.

La reperibilità e la corresponsione della relativa indennità sono disciplinate dall'art. 55 del CCRL 1998/2001.

Indennità maneggio valori

Tale indennità è riconosciuta ai dipendenti nominati agenti contabili e al personale dei servizi demografici e dell'ufficio tecnico adibito a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.

Essa è fissata nella misura massima giornaliera di € 1,54 per l'economista comunale e nella misura massima giornaliera di € 1,00 per gli altri dipendenti come sopra individuati.

Tale indennità compete all'economista per tutte le giornate di presenza in servizio; per gli altri dipendenti per le sole giornate nelle quali sono stati effettivamente adibiti ai servizi.

Alla liquidazione di tale indennità si provvede annualmente sulla base delle autocertificazioni prodotte all'ufficio personale dagli stessi dipendenti interessati.

C) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate del personale delle categorie B, C e PLA (art. 21, comma 2, lettera d) CCRL 1998/2001)

Interventi urgenti

In base agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale, al personale che viene chiamato in servizio al di fuori del proprio orario normale di lavoro per garantire servizi di pubblica utilità e per provvedere ad adempimenti connessi allo svolgimento di cerimonie (es. matrimoni civili) nonché alla organizzazione di manifestazioni/iniziative di rilevanza locale viene riconosciuto un gettone di € 20,00 per ogni singolo intervento.

Qualora il singolo intervento abbia una durata superiore a mezz'ora, verrà riconosciuto anche il pagamento del compenso per lavoro straordinario.

D) Indennità di € 64,56 annui lordi (art. 25, comma 6, CCRL 2002/2003)

Tale indennità spetta ai dipendenti appartenenti alle categorie economiche fino alla B4 compresa.

E) Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lettera e) CCRL 1998/2001 e art. 30 CCRL 2002/2003

Alla luce del nuovo assetto organizzativo che ha previsto l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, verranno individuate dai responsabili delle posizioni organizzative, previa verifica delle funzioni precedentemente attribuite e delle nuove assegnazioni, quei casi di dipendenti delle categorie C, D (quando non incaricati di posizione organizzativa) cui sia affidato l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per complessità organizzativa e/o sviluppo di professionalità specifiche.

L'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità è graduata sulla base dei seguenti criteri:

- responsabilità di procedimenti amministrativi istruttori
- coordinamento di attività e dipendenti
- autonomia operativa anche con riflesso diretto sull'utenza
- dipendenti che offrono prestazioni in attività di più servizi

Tale livello di complessità e responsabilità verrà individuato dal segretario comunale e dai responsabili delle posizioni organizzative.

I compensi saranno corrisposti, a seguito della nuova attribuzione di responsabilità, con decorrenza dalla data della attribuzione stessa, prescindendo dalla categoria di appartenenza e graduando le indennità, in relazione ai contenuti specifici, da un importo minimo di € 1.000,00 fino all'importo massimo di € 2.000,00.

Modalità di attribuzione e verifica delle indennità per "specifiche responsabilità":

- L'attribuzione della specifica responsabilità e della relativa indennità viene effettuata dal responsabile della posizione organizzativa interessata con acquisizione della documentazione al fascicolo personale del dipendente;
- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il risultato della relativa attività svolta;
- I compensi per la responsabilità vengono corrisposti annualmente nel mese di gennaio successivo all'anno di riferimento.
- Le indennità sono commisurate ai tempi di durata in mesi dell'incarico nel corso di ciascun anno e sono revocabili qualora il dipendente non sia più adibito alla funzione individuata.
- L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione.

In considerazione dell'esiguità dei fondi destinati alla produttività collettiva lettera a) tabella comma 2 art. 4), si stabilisce che i dipendenti che beneficeranno della indennità di che trattasi verranno esclusi dalla ripartizione delle somme destinate alla produttività collettiva.

F) Produttività legata al raggiungimento di obiettivi specifici (finanziati con incremento previsto dall'art. 20, comma 2, del CCRL 1998/2001)

La risorse integrative ammontanti ad € 3.200,00 sono destinate alla corresponsione ai dipendenti addetti al servizio scuolabus (per € 2.200,00) e al servizio manutenzioni esterne (per € 1.000,00) della produttività relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici concernenti tali servizi, in base ai progetti predisposti ed approvati dal responsabile del Servizio Tecnico, secondo gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98/2012. I relativi compensi verranno erogati ad avvenuto raggiungimento dei relativi obiettivi da parte dei dipendenti coinvolti, in base a valutazione del responsabile del Servizio.

ART. 5 - APPLICAZIONE D.LGS.N. 150/2009

1. Si dà atto che l'erogazione dei compensi di cui al precedente art. 4, lett. A), verrà effettuata applicando il "Sistema permanente di valutazione della produttività individuale" approvato con deliberazione giuntales 15.07.2003 e modificato con deliberazioni giuntali 29.11.2005 n. 121 e 07.04.2009 n. 39.

2. Si precisa che il sopra citato “Sistema permanente di valutazione della produttività individuale” viene utilizzato anche per l’assegnazione dei punteggi individuali ai fini della partecipazione dei dipendenti alle selezioni per le progressioni orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gonars, li 08.11.2012

I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Angela Spanò

f.to Angela Spanò

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Per la UIL - Fausto Niccolini

f.to Fausto Niccolini

Per la CISAL – Riccardo Robotti

f.to Riccardo Robotti

I COMPONENTI R.S.U.

Giorgio Maran

f.to Giorgio Maran

Tiziano Felcher

f.to Tiziano Felcher

Maria Lucia Tondon

f.to Maria Lucia Tondon

DD2012