

UFFICIO COMUNE DI POLIZIA LOCALE
TRA I COMUNI DI
GONARS, BAGNARIA ARSA, BICINICCO E PORPETTO

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
PER L'ANNO 2013

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Ufficio Comune di Polizia Locale per l'Ambito Territoriale dei Comuni di Bagnaria Arsa, Gonars e Porpetto.
2. E' escluso il personale del Comune di Bicinicco in quanto allo stesso si applica quanto previsto dal C.C.D.I. di tale Ente.

ART. 2

DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2013.
2. Il presente contratto ha validità annuale per la parte economica.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

TITOLO II

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO

1. Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013 destinato al personale dell'Ufficio Comune di Polizia Locale costituito tra i Comuni di Bagnaria Arsa, Gonars e Porpetto ammonta, come comunicato dai singoli Comuni interessati, a complessivi **€10.299,13** così determinati:

- **€4.420,92** (di cui €389,06 per lavoro straordinario) fondo del Comune di Gonars
- **€5.061,17** (di cui €190,48 per lavoro straordinario) fondo del Comune di Bagnaria Arsa
- **€ 817,04** (di cui €166,67 per lavoro straordinario) fondo del Comune di Porpetto

Tali somme sono state determinate con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 e verranno erogate ai propri dipendenti direttamente da ogni singolo Comune datore di lavoro.

Del sopra citato importo complessivo di **€10.299,13** la somma complessiva di **€746,21** è destinata alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario.

La somma rimanente ammonta **€9.552,92** e verrà utilizzata come segue:

Voci di spesa	Anno 2013
	Importo
1) finanziamento salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	€3.041,40
2) finanziamento progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€1.006,54
3) finanziamento finalità di cui all'art. 21 del C.C.R.L. 01.08.2002	€5.504,98

2. Il totale delle risorse del fondo, al netto degli importi destinati al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) (€3.041,40 – voce 1 tabella precedente), delle progressioni orizzontali già attuate (€1.006,54 – voce 2 tabella precedente) sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002.

Tali risorse utilizzabili nell'anno 2013 ammontano a complessivi € 5.504,98 (voce 3 tabella precedente) e vengono destinate a finanziare gli istituti contrattuali di cui alle lettere a), b) e c) della tabella sotto riportata.

3. L'utilizzo della somma di **€5.504,98** avverrà così come segue:

Voci di spesa	Anno 2013
	Importo
a) produttività e miglioramento dei servizi	€1.654,98
b) indennità attività particolarmente disagiate (turno, ecc.), compenso aggiuntivo per attività lavorativa prestata in giornate festive	€2.850,00
c) indennità per specifiche responsabilità	€1.000,00

3. L'Amministrazione di ogni singolo Comune, in persona del Responsabile del Servizio, annualmente provvederà alla utilizzazione del fondo, applicando i seguenti criteri:

- avviamento delle attività legate agli istituti individuati;
- ulteriori somme necessarie, in corso di esercizio, sul fondo di cui alla lettera b) saranno reperite riducendo in modo proporzionale la quota prevista alla lettera a).

4. Le somme di cui alla lettera b) della tabella di cui al precedente comma 2, eventualmente non utilizzate nell'esercizio finanziario, andranno ad incrementare il fondo di cui alla lett. a) di ogni singolo Comune.

ART.4 **CRITERI PER L'EROGAZIONE**

1. Le risorse destinate alla produttività sono assegnate come segue:

A) Produttività e miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lettera a) CCRL 1998/2001

Produttività individuale e/o di gruppo con i criteri e le modalità previsti dal relativo ordinamento di ciascun Comune.

B) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate del personale della categoria PLA (art. 21, comma 2, lettera d) CCRL 1998/2001)

I dipendenti svolgono la loro attività lavorativa nell'ambito di un orario di servizio multifrazionato. Effettuano infatti un orario settimanale articolato in modo tale da garantire, attraverso due rientri pomeridiani flessibili, la presenza di un addetto dalle ore 07.30 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30 dal lunedì al sabato.

Ai dipendenti viene riconosciuta, ai sensi dell'art. 21 comma 2 lett. d del CCRL 2002 e s.m. e i., la corresponsione di un compenso per orario disagiato dell'importo mensile massimo di €30,00. L'erogazione di tale compenso è subordinata alla effettiva presenza in servizio nel mese di riferimento e verrà pertanto liquidata nel mese successivo in base alle giornate di presenza in servizio.

Ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale sarà corrisposto il compenso aggiuntivo previsto dall'art. 56 del C.C.R.L. sottoscritto il 01.08.2002.

C) Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lettera e) CCRL 1998/2001 e art. 30 CCRL 2002/2003

Alla luce del nuovo assetto organizzativo che ha previsto l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, verranno individuati dal responsabile del servizio, previa verifica delle funzioni precedentemente attribuite e delle nuove assegnazioni, quei casi di dipendenti delle categorie PLA e PLB (quando non incaricati di posizione organizzativa) cui sia affidato l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per complessità organizzativa e/o sviluppo di professionalità specifiche.

L'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità è graduata sulla base dei seguenti criteri:

- responsabilità di procedimenti amministrativi istruttori
- coordinamento di attività e dipendenti
- autonomia operativa anche con riflesso diretto sull'utenza
- dipendenti che offrono prestazioni in attività di più servizi

Tale livello di complessità e responsabilità verrà individuato dal responsabile del servizio.

I compensi saranno corrisposti, a seguito della nuova attribuzione di responsabilità, con decorrenza dalla data della attribuzione stessa, prescindendo dalla categoria di appartenenza e graduando le indennità, in relazione ai contenuti specifici, da un importo minimo di €1.000,00 fino all'importo massimo di €2.000,00.

Modalità di attribuzione e verifica delle indennità per "specifiche responsabilità":

- L'attribuzione della specifica responsabilità e della relativa indennità viene effettuata dal responsabile della posizione organizzativa interessata con acquisizione della documentazione al fascicolo personale del dipendente;
- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il risultato della relativa attività svolta;
- I compensi per la responsabilità vengono corrisposti annualmente nel mese di gennaio successivo all'anno di riferimento.
- Le indennità sono commisurate ai tempi di durata in mesi dell'incarico nel corso di ciascun anno e sono revocabili qualora il dipendente non sia più adibito alla funzione individuata.
- L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione.

Gonars, lì 16 dicembre 2013

Letto, confermato e sottoscritto.

I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE DI GONARS

Angela Spanò

f.to Angela Spanò

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Per la CISAL – Riccardo Robotti

f.to Riccardo Robotti

I COMPONENTI R.S.U.

Maria Lucia Tondon

f.to Maria Lucia Tondon