



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione nr. 457 del 16/10/2014

Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali

OGGETTO: Quantificazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 73 del C.C.R.L. 2002-2005 (biennio economico 2004-2005) - anno 2014.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2013 (P.R.O.) approvato con deliberazione giunta n. 104 in data 13.11.2013;

Vista la deliberazione giunta 07.01.2014 n. 1 avente per oggetto: "Assegnazione provvisoria risorse ai responsabili di servizio - esercizio 2014";

Atteso che con decreto sindacale n. 180 del 08.01.2014 l'incarico di titolare di posizione organizzativa e direzione del servizio economico finanziario e affari generali, già conferito con decreto n.121 del 14.03.2008 ai sensi dell'art. 34 del C.C.R.L. Comparto Enti Locali sottoscritto in data 01/08/2002, è stato riconfermato al dipendente Giorgio Maran;

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto Regioni – Enti Locali, relativo al periodo 1998/2001, sottoscritto in data 01.08.2002;

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico - area enti locali - biennio economico 2004-2005 e parte normativa quadriennio 2002-2005 sottoscritto in data 07.12.2006;

Visti in particolare i relativi articoli 73 e 74 i quali stabiliscono che presso ciascun ente, a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno successivo, sono annualmente determinate le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto l'art. 35 del C.C.R.L. sottoscritto il 06.05.2008;

Ritenuto di procedere alla determinazione dell'ammontare delle risorse di che trattasi, relativamente all'anno 2014, con le modalità stabilite dai sopra citati articoli 73, 74 (CCRL 07.12.2006) e 35 (CCRL 06.05.2008);

Atteso che con deliberazione consiliare n. 7 del 26.06.2014 è stato approvato il conto consuntivo 2013;

Precisato che dallo stesso il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti risulta essere pari al 24,20% e che pertanto il fondo di che trattasi va incrementato di un importo corrispondente allo 0,80% del monte salari 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, così come previsto dal 1° comma lett. c) del sopra richiamato art. 74;

Dato atto che il Comune di Gonars è soggetto al rispetto del patto di stabilità interno per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia, ai sensi del 1° comma dell'art. 14 della L.R. 27/2012;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30.07.2010 n. 122, il quale stabilisce che nel triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 (€ 55.261,21) e che lo stesso deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato:

che la Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 12/2011, ha provveduto a determinare le modalità di calcolo della citata decurtazione;

che la presenza media di personale in servizio nel 2010 è pari a 22 unità mentre la presenza media prevista nel corso del 2014 è di 20 unità con uno scostamento del 9,09%;

che si rende necessario operare la decurtazione delle risorse del fondo sia per quanto riguarda le voci stabili che quelle variabili;

Ritenuto di dar corso alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014;

Accertato che ai sensi dell'art. 6-bis. della L.241/1990 come modificata dalla L. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il responsabile competente ad adottare il presente atto;

D E T E R M I N A

1) di prendere atto che l'istruttoria relativa alla presente determinazione è stata curata dalla dipendente Maria Lucia Tondon;

2) di determinare - per le ragioni indicate in premessa - in complessivi €47.541,86 l'ammontare delle risorse destinate, nell'anno 2014, alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dagli articoli 73 e 74 del C.C.R.L. sottoscritto il 07.12.2006 e dall'art. 35 del C.C.R.L. sottoscritto il 06.05.2008, e come risulta di seguito specificato:

a) fondi art. 73 comma 1 CCRL 2006 art. 20 comma 1 lett. a) CCRL 2002 (fondo anno 1998)	€	20.001,33 *
b) fondi art. 73 comma 1 CCRL 2006 art. 20 comma 1 lett. g) CCRL 2002 (risorse destinate nel 2001 alla corresponsione del LED)	€	9.172,20 *
c) fondi art. 73 comma 1 CCRL 2006 art. 20 comma 1 lett. m) CCRL 2002 (quota 1,2% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza)	€	4.894,27 *
d) incremento annuo art. 25 comma 1 C.C.R.L. 2004 - 0,62% monte salari 2001	€	2.892,55 *

(* importi consolidati al 31.12.2005)

e) risorse art. 73 comma 1 CCRL 2006 art. 20 comma lett. h) CCRL 2002	€	193,70
f) incremento art. 73 comma 2 lett. k) CCRL 2006 commi 2 e 3 art. 25 CCRL 2004 - 0,50% monte salari 2001	€	2.332,70
g) fondi art. 73, comma 2, lett. g) CCRL 2006 (retrib.ind.anz. e assegni ad pers. personale cessato a far data dal 31.12.2001)	€	5.070,26
h) incremento art. 35 CCRL 2008 0,40% monte salari 2005	€	2.359,87
i) fondi art. 73 comma 2 lett. d) CCRL 2006 art. 20 comma 1 lett. k) CCRL 2002 (recupero ICI)	€	1.000,00
l) incremento art. 74 comma 1 lett. b) CCRL 2006 0,80% monte salari 2003	€	4.378,64
TOTALE	€	52.295,52
<hr/>		
<u>Riduzione per cessazione personale:</u>		
€52.295,52 x 9,09%	- €	4.753,66
<hr/>		
FONDO 2014 RIDOTTO	€	47.541,86

2) di dare atto che il fondo di che trattasi è comprensivo - così come stabilito con deliberazione giunta 14.10.2014 n. 69 (esecutiva) - di un importo pari al 10% e fino ad un massimo di **€ 1.000,00** del maggior gettito ICI che verrà introitato nell'anno 2014 a seguito degli accertamenti relativi agli esercizi precedenti, che sarà destinato al personale dell'Ufficio Tributi;

3) di dare atto che gli importi sopra riportati sono indicati al netto della quota trasferita al Comune di Cervignano del Friuli, ente gestore della Pianta Organica Aggiuntiva;

4) di dare atto che il fondo 2014 come sopra costituito viene destinato:
- per €4.718,34 al personale dell'Ufficio Comune della Polizia Locale
- per €42.823,52 al rimanente personale del Comune;

5) di dare atto che le risorse per finanziare gli oneri relativi alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario nel corso dell'anno 2014, ammontano a €4.280,00 di cui:
- € 428,00 destinati al personale dell'Ufficio Comune di Polizia Locale
- €3.852,00 destinati al rimanente personale del Comune

6) di dare che nella determinazione del fondo di che trattasi viene rispettato il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30.07.2010 n. 122.

defondo2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giorgio Maran



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
457	16/10/2014	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	16/10/2014

OGGETTO: Quantificazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 73 del C.C.R.L. 2002-2005 (biennio economico 2004-2005) - anno 2014.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
F.to Giorgio Maran

Riferimento pratica finanziaria : 2014/435

IMPEGNO/I N°



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
457	16/10/2014	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	16/10/2014

OGGETTO: Quantificazione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 73 del C.C.R.L. 2002-2005 (biennio economico 2004-2005) - anno 2014.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 16/10/2014 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 31/10/2014.

Addì 16/10/2014

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Maria Lucia Tondon

È copia conforme all'originale.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Maria Lucia Tondon