

COMUNE DI GONARS

(Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 9 ottobre 2013 Contratto 22 ottobre 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISL-FPS, FP-CGIL, CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie del contratto:</u> CISL-FPS, FP-CGIL, CISAL ENTI LOCALI F.V.G.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Servizi pubblici essenziali Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 15.10.2013
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: Invito all'Amministrazione ad adottare il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6, comma 2, lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2013
		È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2013? No

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? Sì è stato adottato con deliberazione giuntale n. 46 del 08.05.2012
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16, relativa all'anno 2012, è stata approvata con deliberazione giuntale n. 47 del 28.05.2013.
	Eventuali osservazioni =====

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Viene specificata la relativa durata
- Articolo 3. Vengono individuati i servizi essenziali da garantire in occasione di scioperi ed il contingente di personale esonerato dalla sciopero per assicurare tali servizi
- Articolo 4. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione 09.08.2013 n. 390 del responsabile del servizio economico-finanziario e stabiliscono la relativa ripartizione.
- Articolo 5. Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie
- Articolo 6. Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata applicando il vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntale n. 114 del 06.11.2012.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€9.602,64
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€22.238,82
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€230,00
Indennità ex 8a q.f. (art. 21 comma 3)	€193,70

Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€2.001,86
Produttività per raggiungimento obiettivi specifici	€2.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€3.360,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€4.900,00
Compensi per attività e prestazioni di cui all'art. 20 comma 1 lett. k (art. 21 comma 2 lett. f)	€1.000,00
Totale	€45.827,02

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 08.11.2012.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114 del 06.11.2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche (sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che saranno individuati nel piano delle risorse e degli obiettivi dell'anno 2013 e dagli obiettivi specifici fissati dall'Amministrazione con deliberazione giunta n. 91 del 08.10.2013 che riguardando specificatamente:

- servizio scuolabus, con una organizzazione oraria dello stesso tale da soddisfare in modo puntuale ed efficiente le esigenze delle varie fasce di utenza;

ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013**

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 390 del 09.08.2013 nei seguenti importi (**al netto riduzione cessazione personale**):

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili	€44.724,96
Risorse variabili	€ 5.133,92
Totale	€49.858,88

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata alla data del 31.12.2005 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€36.960,35**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 1 (rif. art. 20 comma 1 lett. h) CCRL 01.08.20002002) *	€193,70 *
CCRL 07.12.2006 art 73 comma 2 lett. k)	€2.332,70
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. g)	€5.010,33
CCRL 06.05.2008 (art. 35)	€2.359,87
TOTALE	€9.896,60

* importo non compreso nel consolidato al 31.12.2005 in quanto relativo a dipendente assunto mediante mobilità nel corso dell'anno 2010.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione* fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) – recupero ICI/IMU	€1.000,00
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h) – integrazione 1,3% monte salari 1999	€0
CCRL 07.12.2006 art 74	€4.378,64
Somme non utilizzate l'anno precedente	€0
TOTALE	€5.378,64

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€2.131,99
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 244,72
Totale riduzioni	€2.376,71

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili	€44.724,96
Risorse variabili	€5.133,92
Totale	€49.858,88

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative – Ufficio comune di polizia locale tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa e Porpetto

In data 14.10.2008 è stata sottoscritta la convenzione attuativa per lo svolgimento di servizi e funzioni di polizia locale mediante ufficio comune tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa e Porpetto.

Una quota del fondo come sopra costituito - pari ad €4.031,86 - è destinata a finanziare il fondo produttività di tale forma associativa.

Tale importo è stato determinato con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 ed è così costituito:

Fondo personale ufficio comunale polizia locale Descrizione	Importo
Risorse stabili	€2.769,60
Risorse variabili	€1.262,26
Totale	€4.031,86

Il fondo produttività destinato al personale dell'Ente (escluso il personale dell'ufficio di polizia locale) e disciplinato dal contratto decentrato in argomento, risulta pertanto essere così determinato:

Fondo produttività destinato al personale dell'Ente (escluso il personale dell'ufficio di polizia locale) Descrizione	Importo
Risorse stabili	€41.955,36
Risorse variabili	€3.871,66
Totale	€45.827,02

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €33.265,16 relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€9.602,64
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€22.238,82

Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€230,00
Indennità ex 8a q.f. (art. 21 comma 3)	€193,70
Incentivo per recupero ICI (CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d)	€1.000,00
Totale	€33.265,16

Le somme suddette sono già regolate da CCDI e da disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €14.818,58, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€2.001,86
Produttività per raggiungimento obiettivi specifici	€2.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€3.360,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€4.900,00
Totale	€12.561,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€33.265,16
Somme regolate dal contratto	€12.561,86
Destinazioni ancora da regolare	€0
Totale	€45.827,02

Sezione V - Risorse destinate alle forme associative - Ufficio comune di polizia locale tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa e Porpetto.

Il presente quadro, relativo a risorse il cui utilizzo non è disciplinato dal contratto decentrato in argomento, viene riportato esclusivamente per quadratura con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1 (Costituzione del Fondo)

Fondo personale ufficio comunale polizia locale Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€1.749,60
Somme regolate dal contratto	€2.282,26
Destinazioni ancora da regolare	€0
Totale	€4.031,86

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (fondo personale ente con esclusione fondo per personale ufficio comunale di polizia locale)

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a €41.955,36.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, indennità ex 8a q.f.) ammontano a €32.265,16.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità e con la supervisione dall'O.I.V.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€44.727,08	€44.724,96	€2,12
Risorse variabili	€8.022,24	€5.133,92	€2.888,32
Residui anni precedenti	€0	€0	€0
Totale	€52.749,34	€49.858,88	€2.890,44

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2923, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Ammontare fondo 2010: €55.261,21

Ammontare fondo 2013 al lordo della riduzione apportata per cessazione personale: €52.235,59

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 390 del 09.08.2013 è impegnato al capitolo 2923 del bilancio 2013.

Gonars, lì 22 ottobre 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott.ssa Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
f.to Giorgio Maran