

# UFFICIO COMUNE DI POLIZIA LOCALE

## TRA I COMUNI DI

### GONARS, BAGNARIA ARSA, BICINICCO E PORPETTO

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013**

### Relazione illustrativa

In data 08.03.2013 è stata sottoscritta la convenzione attuativa per lo svolgimento di servizi e funzioni di polizia locale mediante ufficio comune tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto.

Per il personale del Comune di Bicinicco si applica il C.C.D.I. di tale Ente.

#### MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> 12.11.2013 <b>Contratto</b> 16.12.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – segretario comunale  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie del contratto:</u> CISAL ENTI LOCALI F.V.G.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 21 novembre 2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria da parte del Comune capofila</b>	È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2013? <b>Sì, con deliberazione giuntales n. 104/2013 del Comune di Gonars (capofila)</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? <b>Sì è stato adottato con deliberazione giuntales n. 46 dell'08.05.2012 (Comune di Gonars)</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16, relativa all'anno 2012, è stata approvata con deliberazione giuntales n. 47 del 28.05.2013 (Comune di Gonars).
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2. Viene specificata la relativa durata
- Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili sulla base delle comunicazioni effettuate dalle singole amministrazioni interessate. Vengono stabiliti la destinazione e i criteri di riparto di tali risorse.
- Articolo 4. Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie. Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata da ogni singolo ente applicando il proprio sistema di valutazione.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€3.041,40
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.654,98
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.880,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€ 970,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€9.552,92</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 27.12.2012.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica:

**- per il personale del Comune di Gonars:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta 06.11.2012 n. 114.

**- per il personale del Comune di Bagnaria Arsa:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta 11.06.2012 n. 85.

**- per il personale del Comune di Porpetto:**

il relativo regolamento è in corso di predisposizione

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche (sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono stati individuati dal Comune di Gonars (comune capofila) nel "Documento integrato piano delle

performance 2013-2015 e piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi. (P.R.O.) 2013” approvato con deliberazione giuntale n. 104 del 13.11.2013,- ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dalle Amministrazioni dei Comuni di Gonars, Bagnaria Arsia e Porpetto con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 e risulta così costituito (al netto riduzione cessazione personale):

Descrizione fondo complessivo personale ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€7.782,29
Risorse variabili	€1.770,63
Totale	€9.552,92

**Dettaglio voci tabella sopra riportata**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione II – Risorse variabili**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione fondo complessivo ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€7.782,29
Risorse variabili	€1.770,63
Totale	€9.552,92

## **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €4.047,94 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€3.041,40
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
<b>Totale</b>	<b>€4.047,94</b>

Le somme suddette sono già regolate da CCDI e da disposizioni normative precedenti.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €5.504,98 così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.654,98
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.880,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€ 970,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€5.504,98</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€4.047,94
Somme regolate dal contratto	€5.504,98
Destinazioni ancora da regolare	€0
<b>Totale</b>	<b>€9.552,92</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a €7.782,29.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.047,94.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dei singoli Enti in materia di valutazione/premialità e con la supervisione dell'OIV.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

**Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato**

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

**Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato**

Gonars, lì 16.12.2013

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
E AFFARI GENERALI  
f.to Giorgio Maran