

## **ORGANISMO IDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Dott. Ricciardi Rosa**

**Al Signor Sindaco  
Al Segretario Comunale**

### **Documento di validazione della Relazione sulle Performance anno 2016**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Gonars, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance redatta dal Segretario Comunale ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in bozza.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.

In particolare il sistema adottato ha comportato l'approvazione dei seguenti documenti:

- Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza DGC n. 115 del 23/11/2012
- Piano Performance DGC n. n . 78/2016;
- Piano triennale per la trasparenza e l'integrità per il 2015/2017 approvato con DGC n. 7/2016.

#### Valutazione individuale

La valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa è stata fatta dall'OIV mentre la valutazione dei singoli dipendenti sarà fatta dalle Posizioni Organizzative.

La valutazione ha riguardato sia aspetti legati agli obiettivi che comportamentali in conformità a quanto previsto nel vigente "Sistema di misurazione e valutazione della prestazione".

Tenuto conto delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi, degli indicatori individuati a monte e delle loro risultanze conservate agli atti, si riscontra un risultato positivo.

#### Valutazione complessiva

Alla luce delle risultanze relative al 2016 si può ritenere che il sistema del ciclo della prestazione adottato dal Comune di Gonars sia soddisfacente pur con le difficoltà ed incertezze legate alla carenza strutturale delle risorse umane n. 19 dipendenti compreso il Segretario Comunale per circa 5.000 abitanti, nonché alle nuove incombenze derivante dalle continue riforme in tutti i campi e settori dell'attività amministrativa, in particolare nel campo dei tributi locali.

La programmazione dell'attività e l'assegnazione degli obiettivi della gestione è condizionata dalle continue proroghe dei termini di adozione del Bilancio di Previsione, che nel 2016 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 nel mese di luglio.

Il PRO dell'anno 2016 è stato approvato – per la parte relativa alla graduazione delle risorse e degli interventi di Bilancio 2015 in capitoli e dei servizi e dotazioni finanziarie con D.G.C. n. 82016, mentre per la parte relativa all'assegnazione degli

obiettivi gestionali ai servizi, oltre alle relative risorse umane e strumentali – con D.G.C. n . 78/2016, e non si è proceduto alle verifiche semestrali per la provvisorietà che ha caratterizzato tutto l'esercizio.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Gonars, 19/07/2017

In fede

Dott.ssa Rosa Ricciardi

