



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione nr. 495 del 07/11/2016

Segretario Comunale

OGGETTO: Progressioni orizzontali categorie B e C con decorrenza dal 1° gennaio 2016.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento istruttorio dell'ufficio Gestione Risorse Umane, nominato con provvedimento del Responsabile del Servizio gestione Risorse Umane n. 238/2010 attesta la regolarità sotto tutti i profili del procedimento svolto e la completezza dell'istruttoria e propone l'adozione del presente provvedimento nel testo come di seguito riportato.

Si da atto che ai sensi dell'art. 6-bis. della L. 241/1990 come modificata dalla L. 190/2012 (Conflitto di interessi), non risultano conflitti di interesse per il sottoscritto/a competente ad effettuare l'istruttoria finalizzata all'adozione del provvedimento di che trattasi.

Gonars, lì 07.11.2016

Il responsabile del procedimento istruttorio
f.to Maria Lucia Tondon

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti il Documento Unico di Programmazione ed il bilancio di previsione triennale 2016 – 2018 approvati con deliberazioni consiliari n.26 e n.27 del 26.07.2016;

Vista la deliberazione giunta n. 78 del 12.08.2016 avente per oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e del piano dettagliato degli obiettivi triennio 2016-2018 – piano delle performance”;

Atteso che con decreto sindacale n. 198 del 13.01.2014 è stato affidato al Segretario Comunale l'incarico per la gestione giuridica del personale;

Richiamato altresì il decreto sindacale n. 189 del 13.08.2014 con il quale la dott.ssa Angela Spanò è stata di nominata segretario del Comune di Gonars;

Visto il contratto collettivo integrativo aziendale relativo all'anno 2015 sottoscritto in data 23.12.2015, previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 118 del 22.12.2015;

Richiamati in particolare i relativi artt. 3 e 4;

Atteso che con l'accordo contrattuale sopracitato è stato stabilito di destinare la somma di € 1.000,00 al finanziamento:

- di una progressione orizzontale per il personale appartenente alla categoria B
- di una progressione orizzontale per il personale appartenente alla categoria C

che ha svolto la propria attività per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione comunale, a seguito di valutazione positiva.

Visto l'art. 5 del sopra citato CCDI il quale stabilisce che le schede di valutazione approvate dai responsabili di servizio ai fini della erogazione dei compensi incentivanti la produttività, vengono utilizzate anche ai fini della predisposizione della graduatoria per l'individuazione dei dipendenti interessati alla progressione economica orizzontale;

Visto il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntale n. 114 del 06.11.2012;

Preso atto che la Legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) ha disposto, a partire dal 1° gennaio 2015, la cessazione degli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali ed il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014;

La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

I medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano tuttora la propria disciplina nel contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gonars per l'anno 2015, sottoscritto in data 23.12.2015 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 118/2016, con cui l'organo di governo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;

Richiamata la circolare n.8 del 02.02.2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

Viste le schede di valutazione relative all'anno 2015, redatte dai titolari di posizione organizzativa;

Visto il verbale della conferenza dei responsabili delle posizioni organizzative e del segretario comunale del 03.11.2016 con il quale si è preso atto delle schede di valutazione del personale dipendente relative all'anno 2015;

Richiamato il parere dell'A.R.A.N. n.7086 del 13.09.2016 che ribadisce che la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

Accertato che ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n. 241/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il responsabile competente ad adottare il presente atto;

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

1) di prendere atto che l'istruttoria relativa alla presente determinazione è stata curata dalla dipendente Maria Lucia Tondon;

2) che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3) di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria, che anche se non materialmente allegata costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, dando attuazione a quanto stabilito dall'art.4, lett. G), del CCDI sottoscritto il 23.12.2015;

4) di dare atto che le sopra citate progressioni sono assegnate nei limiti del fondo all'uopo destinato dal contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 23.12.2015 e che al relativo finanziamento si provvede con la parte fissa del fondo per la produttività.

5) di dare atto che la copia cartacea della graduatoria approvata resterà depositata per 30 giorni presso l'ufficio segreteria, per consentire la presa visione da parte di tutti i dipendenti, previa sottoscrizione della presa visione della graduatoria.

6) di riconoscere con decorrenza dal 1° gennaio 2016 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali ai dipendenti, come da graduatoria agli atti dell'Ente.

7) di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comune – sezione amministrazione trasparente – personale – contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i candidati potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Angela Spano'



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
495	07/11/2016	Segretario Comunale	08/11/2016

OGGETTO: Progressioni orizzontali categorie B e C con decorrenza dal 1° gennaio 2016.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
F.to Enzo Pressacco

Riferimento pratica finanziaria : /



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
495	07/11/2016	Segretario Comunale	08/11/2016

OGGETTO: Progressioni orizzontali categorie B e C con decorrenza dal 1° gennaio 2016.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 08/11/2016 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 23/11/2016.

Addì 08/11/2016

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Maria Lucia Tondon

È copia conforme all'originale.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Maria Lucia Tondon