

COMUNE DI GONARS
(Provincia di Udine)

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

Relazione illustrativa

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.12.2015 Contratto 23.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> CGIL FP - CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie del contratto:</u> CGIL FP - CISAL ENTI LOCALI F.V.G.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015
enti procedurali degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22.12.2015

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2015? Si, con deliberazione giunta n. 94 del 03.11.2015.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? Sì è stato adottato con deliberazione giunta n. 70 del 23.07.2013</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013OK. Su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della LR 11/08/2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16, relativa all'anno 2013, è stata approvata con deliberazione giunta n. 63 del 16.09.2014.</p>
Eventuali osservazioni =====		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Viene specificata la relativa durata

Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni 25.06.2015 n. 251 e 12.08.2015 n. 314 del responsabile del servizio economico-finanziario e stabiliscono la relativa ripartizione.

Articolo 4 Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie

Articolo 5 Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata applicando il vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114 del 06.11.2012.

Articolo 6 Sono stati esaminati i criteri per l'utilizzo del fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 93, comma 7 bis e seguenti del D.Lgs. 12.04.2006 n. 163) e le parti hanno concordato di non aver nulla da eccepire in merito

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2015** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali già attuate, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA'

INDENNITA': Indennità di rischio

- *descrizione*: Indennità che compensa la prestazione lavorativa con continua e diretta esposizione a rischio per la salute e l'integrità personale del servizio scuolabus, manutenzione del patrimonio e territorio comunale e servizio refezione scolastica;
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 2.100,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL*: Art. 62 del CCRL 01.08.2002 e s.m.i.;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: Art. 4 lett. b) del CCDIA 2015
- *criteri di attribuzione*: individuazione delle attività esposte a rischio - effettiva prestazione lavorativa con esposizione a rischio;
- *obiettivo che si vuole raggiungere*: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: tutela dei lavoratori che lavorano nell'ambiente della cucina e sul territorio, che utilizzano giornalmente mezzi e macchinari diversi, che sono tenuti al rispetto di molteplici norme di sicurezza sul posto del lavoro e che sono esposti maggiormente rispetto ad altri al rischio da inquinamento soprattutto da traffico stradale;

INDENNITA': Indennità di reperibilità

- *descrizione*: Indennità che compensa la reperibilità del personale dell'ufficio demografico. La reperibilità viene assicurata per garantire gli adempimenti relativi allo stato civile nel caso in cui vi siano almeno due giornate non lavorative consecutive;
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 400,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL*: Art. 55 del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: Art. 4 lett. b) del CCDIA 2015
- *criteri di attribuzione*: effettiva prestazione lavorativa a rotazione dei dipendenti assegnati all'ufficio demografico;
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: garantire il ricevimento delle denunce relative allo stato civile.

INDENNITA': Indennità di maneggio valori

- *descrizione*: Indennità che compensa il personale nominato agente contabile ed adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa;
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 800,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL*: Art. 61 del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: Art. 4 lett. b) del CCDIA 2015
- *criteri di attribuzione*: provvedimento di nomina agente contabile - rendiconti annuali degli agenti contabili delle giornate di effettivo maneggio valori: €1,54 giorn. Economo com.le, €1,00 giorn. Altri agenti contabili;
- *obiettivo che si vuole raggiungere*: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti da parte del dipendente adibito in via continuativa a trattare denaro contante o altri titoli equivalenti;

INDENNITA': Compensi per attività svolte in condizioni di disagio - Interventi urgenti e servizio aggiuntivo di messo notificatore

- *descrizione*: In base agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale, al personale che viene chiamato in servizio al di fuori del proprio orario di lavoro per garantire servizi di pubblica utilità e per provvedere ad adempimenti connessi allo svolgimento di cerimonie (es. matrimoni civili) nonché alla organizzazione di manifestazioni/iniziativa di rilevanza locale viene riconosciuto un gettone di € 20,00 per ogni singolo intervento.
- *descrizione*: All'addetta dell'ufficio anagrafe e stato civile che svolge anche le funzioni di messo notificatore viene riconosciuta la corresponsione di una indennità di € 0,50 per ogni notifica di atti provenienti dall'esterno fino ad un importo massimo annuo di € 200,00.
- *Importo massimo previsto nel fondo*: € 300,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL*: Art. 21 del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: Art. 4 lett. c) del CCDIA 2015
- *criteri di attribuzione*: : effettiva prestazione lavorativa;
- *obiettivo che si vuole raggiungere*: con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
 - a) garantire alla cittadinanza di servizi anche ad di fuori del normale orario di lavoro dei dipendenti e disponibilità in caso di emergenza (interventi sulla viabilità, ripristino illuminazione pubblica, ecc.;
 - b) celere effettuazione delle notifiche di atti esterni

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* Indennità di €300,00 che compensa il personale di categoria A-B-C-D (non tit.po) al quale sia stato attribuito con atto formale l'incarico di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; Ufficiale Elettorale;
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 600,00; (n. 2 dip.)
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 30 comma 2 del CCRL 26.11.2004;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 4 lett. e) del CCDIA 2015
- *criteri di attribuzione:* attribuzione formale dell'incarico - a fine anno il Resp. del Servizio attesta il mantenimento della posizione di responsabilità in base al periodo lavorativo di assegnazione delle specifiche responsabilità;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con il presente istituto si intende remunerare il personale addetto a quei servizi (sopra menzionati) che erogano allo sportello servizi indispensabili e non fungibili alla collettività;

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *descrizione:* Alla luce del nuovo assetto organizzativo che ha previsto l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, vengono individuate dai responsabili delle posizioni organizzative, previa verifica delle funzioni precedentemente attribuite e delle nuove assegnazioni, quei casi di dipendenti delle categorie C, D (quando non incaricati di posizione organizzativa) cui sia affidato l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per complessità organizzativa e/o sviluppo di professionalità specifiche.
- *L'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità è graduata sulla base dei seguenti criteri:*
 - - responsabilità di procedimenti amministrativi istruttori complessi
 - - coordinamento di attività e dipendenti
 - - autonomia operativa anche con riflesso diretto sull'utenza
 - - dipendenti che offrono prestazioni in attività di più servizi
- *Tale livello di complessità e responsabilità viene individuato dal segretario comunale e dai responsabili delle posizioni organizzative.*
- *I compensi saranno corrisposti, a seguito dell'attribuzione di responsabilità, prescindendo dalla categoria di appartenenza e graduando le indennità, in relazione ai contenuti specifici, da un importo minimo di € 1.000,00 fino all'importo massimo di € 2.000,00.*
- *Modalità di attribuzione e verifica delle indennità per "specifiche responsabilità":*
 - • *L'attribuzione della specifica responsabilità e della relativa indennità viene effettuata dal responsabile della posizione organizzativa interessata con acquisizione della documentazione al fascicolo personale del dipendente;*
 - • *Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.*
 - • *Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il risultato della relativa attività svolta;*
 - • *I compensi per la responsabilità vengono corrisposti annualmente nel mese di gennaio successivo all'anno di riferimento.*
 - • *Le indennità sono commisurate ai tempi di durata in mesi dell'incarico nel corso di ciascun anno e sono revocabili qualora il dipendente non sia più adibito alla funzione individuata.*
 - • *L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione.*
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 4.300,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 4 lett. e) del CCDIA 2015
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce la conduzione e il coordinamento di gruppi di lavoro anche articolando l'operato di soggetti esterni alla P.A. quali LSU, LPU e cantieri lavoro. Ulteriore obiettivo è legato al riconoscimento della gestione e realizzazione di programmi e piani di attività di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti complessi e soggetti a controlli esterni (in particolare della Corte dei Conti);

- PRODUTTIVITA'

Produttività e miglioramento dei servizi

- Produttività individuale e/o di gruppo, in base a piani di lavoro, progetti di miglioramento/sviluppo, piani di attività anche pluriennali e altre iniziative proposte dai titolari di Posizioni Organizzative, dal segretario comunale e/o dall'Amministrazione, basati sugli strumenti programmatori dell'Ente, quale il Piano Obiettivi e Risorse o l'Elenco annuale delle Opere Pubbliche.
- Per la valutazione delle prestazioni all'interno del presente fondo, l'Ente si avvale del vigente sistema di valutazione delle prestazioni.
- La quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività previsto dall'art. 22 del CCRL 1998/2001
- *Importo previsto nel fondo* €1.954,25

- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 – art. 31 CCRL 2002/2003;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 4-lett a) CCDIA 2015
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale spetta ad ogni Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti per ciascun obiettivo e dipendente.
- Le economie che si realizzeranno sulle somme destinate alle indennità di cui ai quadri precedenti andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività

Produttività legata al raggiungimento di obiettivi specifici

- *Produttività destinata al dipendente addetto al servizio scuolabus per il raggiungimento degli obiettivi specifici concernenti tale servizio, in base al progetto predisposto ed approvato dal responsabile del Servizio Tecnico, secondo gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 89 del 20.10.2015.*
- *Il relativo compenso verrà erogato ad avvenuto raggiungimento dei relativi obiettivi da parte del dipendente coinvolto, in base a valutazione del responsabile del Servizio*
- *Importo previsto nel fondo* €1.500,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01.08.2002 – art. 31 CCRL 2002/2003;
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 4 lett f) CCDIA 2015

- PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2015

Per le progressioni economiche del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la metodologia sarà improntata ai principi ed ai criteri già contenuti nell'art. 26, comma 2, del CCRL 1998/2001.

Scopo ed obiettivi: la progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza, sulla base dei contenuti definiti a tal uopo dall'amministrazione.

Periodicità: le selezioni necessarie a dare attuazione ai percorsi di sviluppo avvengono, compatibilmente con i fondi stanziati a tal fine, con cadenza annuale.

Modalità di attribuzione dei diversi punteggi:

- *i punteggi vengono attribuiti con determinazione del responsabile della posizione organizzativa, utilizzando strumenti individuati, a preventivo, dalla conferenza dei responsabili stessi e del segretario comunale, anche utilizzando l'OIV.*
- *la conferenza stessa verrà utilizzata per il coordinamento delle singole fasi*
- *i giudizi dei vari fattori possono essere anche negativi*
- *una volta determinate le graduatorie, verranno effettuati i passaggi fino all'esaurimento del fondo destinato annualmente. Non entrano in graduatoria utile i dipendenti che non raggiungono il punteggio minimo stabilito a preventivo*
- *in caso di parità in graduatoria e di esaurimento del fondo verranno utilizzate le risorse economiche previste dalla lettera A) per consentire il passaggio di tutti gli aventi diritto*
- *degli esiti delle selezioni verrà data informazione ai soggetti sindacali*
- *l'insorgere di eventuali contestazioni, sarà oggetto di esame congiunto (valutatore/valutato) per individuare possibilmente soluzioni condivise; in caso di esito negativo ci si avvarrà dell'ausilio dell'OIV*
- *l'attivazione del nuovo sistema di progressione orizzontale, potrà richiedere delle correzioni che le parti possono introdurre anche nell'arco della durata del presente accordo.*

Modalità di attribuzione dei diversi punteggi per i responsabili di posizione organizzativa: come sopra a cura del Segretario comunale.

Le selezioni annuali si attuano con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui avviene la selezione.

La valutazione, nel rispetto di quanto definito nel sistema di valutazione, è effettuata con riferimento all'anno precedente quello oggetto di selezione.

Come stabilito con deliberazione giuntale n. 105 del 09.12.2015, l'importo di € 1.000,00 relativo all'attuazione delle progressioni orizzontali è destinato al personale delle categorie B e C che ha svolto la propria attività per il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione comunale, a seguito di valutazione positiva.

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel corso dell'anno preso a riferimento per la valutazione abbiano avuto contestazioni di addebito.

Per accedere alla selezione è necessario che il dipendente sia inquadrato nella categoria economica di appartenenza da almeno due anni.

L'inquadramento nelle nuove categorie avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2015.

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.000,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21, comma 2, lettera b) CCRL 1998/2001
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* Art. 4 lett. g) del CCDIA 2015

- ALTRE DESTINAZIONI

<i>RECUPERI ICI: Recupero evasioni ICI</i>
<ul style="list-style-type: none"> • <i>descrizione e criteri di remunerazione:</i> trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali. Il compenso incentivante destinato al personale addetto all'ufficio tributi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 bis del regolamento comunale per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, per un importo pari al 10% e fino ad un massimo di €1.000,00 del maggior gettito ICI relativo agli anni precedenti definitivamente accertato e versato dai contribuenti nelle casse del Comune.. • <i>Importo</i> € 1.000,00 • <i>Riferimento alla norma del CCRL:</i> Art. 73, comma 2 lett d) del CCRL 07/12/2006 – Art 20 comma1 lett. K del CCRL 01/08/2002.. • <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</i> art. 3 punto 6 lett. f del CCDIA 2015

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€8.736,68
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€21.388,93
Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€230,00
Indennità ex 8a q.f. (art. 21 comma 3)	€193,70
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.954,27
Produttività per raggiungimento obiettivi specifici	€1.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€3.300,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€4.900,00
Compensi per attività e prestazioni di cui all'art. 20 comma 1 lett. k (art. 21 comma 2 lett. f)	€1.000,00
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.000,00
Totale	€44.503,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 27.11.2014.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntale n. 114 del 06.11.2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che saranno individuati nel piano delle risorse e degli obiettivi dell'anno 2015 e dagli obiettivi specifici fissati dall'Amministrazione con deliberazione giuntale n. 89 del 20.10.2015 che riguardando specificatamente:

- servizio scuolabus, con una organizzazione oraria dello stesso tale da soddisfare in modo puntuale ed efficiente le esigenze delle varie fasce di utenza;

ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni 25.06.2015 n. 251 e 12.08.2015 n. 314 nei seguenti importi :

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili (al netto della decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013: € 46.916,88 - € 4.753,66)	€42.163,22
Risorse variabili	€ 6.378,64
Totale	€48.541,86

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (al lordo della decurtazione permanente)

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" consolidata alla data del 31.12.2005 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€36.960,35**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 1 (rif. art. 20 comma 1 lett. h) CCRL 01.08.20002002) *	€193,70 *
CCRL 07.12.2006 art 73 comma 2 lett. k)	€2.332,70
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. g)	€5.070,26
CCRL 06.05.2008 (art. 35)	€2.359,87
TOTALE	€9.956,53

* importo non compreso nel consolidato al 31.12.2005 in quanto relativo a dipendente assunto mediante mobilità nel corso dell'anno 2010.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione* fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d) – recupero ICI/IMU	€1.000,00
CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h) – integrazione 1,3% monte salari 1999	€1.000,00
CCRL 07.12.2006 art 74	€4.378,64
Somme non utilizzate l'anno precedente	€0
TOTALE	€6.378,64

Note esplicative

Integrazione 1,3% monte salari 1999 – CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. h) (art. 20 c.2 del CCRL 01.08.2002)

Con deliberazione giunta n. 105 del 09.12.2015 l'amministrazione ha stabilito l'integrazione 1,3% del monte salari 1999 per l'importo di €1.000,00 (importo massimo €4.837,65) avvalendosi della facoltà prevista dalle norme contrattuali.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

A decorrere dal 01.01.2008 la parte fissa del fondo è stata decurtata dall'ammontare delle quote trasferite per il passaggio di personale alla POA dell'Ambito socio-assistenziale di Cervignano del Friuli: **riduzione complessiva pari a €3.471,10.**

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014:

Tali modifiche hanno comportato quindi che a partire dal 01.01.2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dovranno essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2-bis;

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto state previste le seguenti riduzioni, calcolate applicando la metodologia illustrata dalle Circolari MEF n. 8/2015 e n. 20/2015, tenuto conto, inoltre, che questo Comune ha costituito il fondo 2014 includendo tutte le risorse previste dalla normativa di riferimento e sulla base delle precedenti circolari Mef n. 12/2011, 25/2012 e 15/2015:

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI - ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 come integrato dal comma 456 della L. 147/2013 - ANNI 2011/2014 -

Rispetto 1° limite: Valore del Fondo anno 2010	2010 (tetto)	2011	2012	2013	2014	2015
Valore complessivo del Fondo calcolato secondo le regole contrattuali e al netto delle risorse non comprese nei limiti (Merloni, Avvocatura, Rimborso c/t, Istat, Ecomie anno prec. e Fondo lav. Straordinario)	55.261,21	55.118,32	55.261,21	52.235,59	52.295,52	52.295,52
Riduzione per superamento tetto	-	0	0	0	0	0

Rispetto 2° limite: riduzione personale cessato						
Media personale in servizio al 01/01 - 31/12 (unità)	22	21,5	21	20,5	20	20
Riduzione % rispetto all'anno 2010	-	2,27%	4,55%	6,82%	9,09%	9,09%
Valore Riduzione Fondo per personale cessato nella %	-	1.736,61	2.511,89	3.562,46	4.753,66	4.753,66

TOTALE DECURTAZIONI OPERATE NEGLI ANNI 2011-2014 che determinano un importo unico consolidato da applicare sui Fondi a decorrere dal 01/01/2015	-	1.736,61	2.511,89	3.562,46	4.753,66	4.753,66
--	---	----------	----------	----------	----------	----------

TOTALE DECURTAZIONE CONSOLIDATA DA APPLICARE AL FONDO 2015 secondo la Circ. RGS n. 20/2015						4.753,66
---	--	--	--	--	--	----------

Si evidenzia che stante la natura “permanente” di tale riduzione, la stessa è stata applicata alla parte stabile del fondo 2015. Si prende atto che in data 09.12.2015 registrata al protocollo dell’Ente al n. 10336, circa la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo complessivo (compreso personale ufficio comune polizia locale)	Importo
Risorse stabili	€42.163,22
Risorse variabili	€ 6.378,64
Totale	€48.541,86

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative – Ufficio comune di polizia locale tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto

In data 08.03.2013 è stata sottoscritta la convenzione attuativa per lo svolgimento di servizi e funzioni di polizia locale mediante ufficio comune tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto.

Una quota del fondo come sopra costituito - pari ad €4.038,28 - è destinata a finanziare il fondo produttività di tale forma associativa.

Tale importo è stato determinato con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 ed è così costituito:

Fondo personale ufficio comunale polizia locale Descrizione	Importo
Risorse stabili	€2.736,40
Risorse variabili	€1.301,88
Totale	€4.038,28

Il fondo produttività destinato al personale dell'Ente (escluso il personale dell'ufficio di polizia locale) e disciplinato dal contratto decentrato in argomento, risulta pertanto essere così determinato:

Fondo produttività destinato al personale dell'Ente (escluso il personale dell'ufficio di polizia locale) Descrizione	Importo
Risorse stabili	€39.426,82
Risorse variabili	€ 5.076,76
Totale	€44.503,58

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €31.549,31 relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€8.736,68
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€21.388,93

Indennità specifica (art. 16 comma 4)	€ 230,00
Indennità ex 8a q.f. (art. 21 comma 3)	€ 193,70
Incentivo per recupero ICI (CCRL 07.12.2006 art. 73 comma 2 lett. d)	€1.000,00
Totale	€31.549,31

Le somme suddette sono già regolate da CCDI e da disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €12.954,27, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.954,27
Produttività per raggiungimento obiettivi specifici	€1.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€3.300,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€ 300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€4.900,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2015 (art. 21, comma 2, lett. b) CCRL 01.08.2002)	€1.000,00
Totale	€12.954,27

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€31.549,31
Somme regolate dal contratto	€12.954,27
Destinazioni ancora da regolare	€0
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€44.503,58

Sezione V - Risorse destinate alle forme associative - Ufficio comune di polizia locale tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto.

Il presente quadro, relativo a risorse il cui utilizzo non è disciplinato dal contratto decentrato in argomento, viene riportato esclusivamente per quadratura con il totale esposto nella sezione IV del modulo 1 (Costituzione del Fondo)

Fondo personale ufficio comunale polizia locale Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€1.749,60
Somme regolate dal contratto	€2.288,68
Destinazioni ancora da regolare	€0
Totale	€4.038,28

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (fondo personale ente con esclusione fondo per personale ufficio comunale di polizia locale)

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a €39.426,82.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali, indennità ex 8a q.f.) ammontano a complessivi €31.549,31 così determinati:

€30.549,31 (totale tabella Mod. 2 sezione I - €1.000,00 incentivo ICI)

€ 1.000,00 (nuove progressioni anno 2015)

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le risorse di cui all'art. 20, comma 1, lett. k): incentivi recupero evasione ICA per un importo di €1.000,00 finanziano, per lo stesso importo, l'incentivo per il recupero dell'evasione ICI.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità (Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale – approvato con deliberazione giunta n. 114/2012) e con la supervisione dall'O.I.V.

L'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2015 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDIA, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	€42.652,14	€42.652,14	€0
Risorse variabili	€4.889,72	€5.889,72	€1.000,00
Residui anni precedenti	€0	€0	€0
Totale	€47.541,86	€48.541,86	€1.000,00

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli degli stipendi con stanziamento comprensivo del salario aggiuntivo e progressione orizzontale:
- cap. 50 Ufficio segreteria
- cap. 66 Ufficio ragioneria
- cap. 270 Ufficio tecnico
- cap. 345 Ufficio demografico
- cap. 465 Servizi esterni
- cap. 690 Ufficio vigilanza
- cap. 1131 Servizio scuolabus
- cap. 1243 Biblioteca comunale-

- cap. 2923 Fondo per le risorse decentrate – indennità ed altri compensi
- cap. 2925 Compenso per lavoro straordinario

In tal modo, pur tenendo conto della fase programmatica di spesa, viene effettuata un'attendibile imputazione del fondo nelle poste di bilancio.

Tenuto conto dell'entrata in vigore a partire dal 01.01.2015 della cosiddetta "armonizzazione contabile" adottata con Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, si fa presente che in contabilità verrà adottato il principio 5.2 nella parte che prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo (quindi 2016) alla costituzione del Fondo pluriennale vincolato (FPV), a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo". Le verifiche dell'Organo di Revisione, propedeutiche alla certificazione prevista dall'art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001, sono effettuate con riferimento all'esercizio del bilancio di previsione cui la contrattazione si riferisce (quindi 2015).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Non sono state accertate economie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nei capitoli degli stipendi – int. 01 – gestione competenza per salario aggiuntivo, progressioni orizzontali in godimento e indennità ex 8a q.f.
- nel capitolo 2923 – int. 01 – gestione competenza e residui per voci accessorie
- nel capitolo 2913 – int. 01 – gestione FPV per incentivi soggetti a valutazione a consuntivo (produttività).

La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo 1° del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'OIV:

Gonars, lì 23.12.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
f.to Giorgio Maran