

UFFICIO COMUNE DI POLIZIA LOCALE

TRA I COMUNI DI

GONARS, BAGNARIA ARSA, BICINICCO E PORPETTO

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

Relazione illustrativa

In data 08.03.2013 è stata sottoscritta la convenzione attuativa per lo svolgimento di servizi e funzioni di polizia locale mediante ufficio comune tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto.

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.12.2015 Contratto 23.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – segretario comunale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie della preintesa:</u> FP CGIL - CISAL ENTI LOCALI F.V.G. <u>Firmatarie del contratto:</u> FP CGIL - CISAL ENTI LOCALI F.V.G. .
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria da parte del Comune capofila	È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2014? Sì, con deliberazione giuntale n. 94 del 03.11.2015 del Comune di Gonars (capofila)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009? Sì è stato adottato con deliberazione giuntale n. 70 del 23.07.2013 (Comune di Gonars)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutti gli atti riferiti alla contrattazione decentrata integrativa, come disciplinato dal D.Lgs n. 33/2013. Su tali adempimenti espleta il suo incarico di vigilanza l'OIV.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della LR 11/08/2010 n. 16 verrà adottata a consuntivo		
Eventuali osservazioni =====		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione del contratto.

Articolo 2 Viene specificata la relativa durata

Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili sulla base delle comunicazioni effettuate dalle singole amministrazioni interessate.
Vengono stabiliti la destinazione e i criteri di riparto di tali risorse.

Articolo 4 Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie.
Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata da ogni singolo ente applicando il proprio sistema di valutazione.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno **2015** (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali già attuate, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA'

INDENNITA': Compensi per attività svolte in condizioni di disagio

- I dipendenti svolgono la loro attività lavorativa nell'ambito di un orario di servizio multifrazionato.
- Effettuano infatti un orario settimanale articolato in modo tale da garantire, attraverso due rientri pomeridiani flessibili, la presenza di un addetto dalle ore 07.30 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30 dal lunedì al sabato.
- Ai dipendenti viene riconosciuta, ai sensi dell'art. 21 comma 2 lett. d del CCRL 2002 e s.m. e i., la corresponsione di un compenso per orario disagiato dell'importo mensile massimo di €30,00.
- L'erogazione di tale compenso è subordinata alla effettiva presenza in servizio nel mese di riferimento e verrà pertanto liquidata nel mese successivo in base alle giornate di presenza in servizio.
- Ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale sarà corrisposto il compenso aggiuntivo previsto dall'art. 56 del C.C.R.L. sottoscritto il 01.08.2002.
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 2.920,00;
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 4 lett. b) del CCDIT 2015
- *criteri di attribuzione:* : effettiva prestazione lavorativa;
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
- a) garantire alla cittadinanza un servizio di vigilanza sul territorio il più ampio possibile anche dal punto di vista della copertura oraria

INDENNITA': Indennità per specifiche responsabilità

- *Alla luce del nuovo assetto organizzativo che ha previsto l'istituzione delle aree delle posizioni organizzative, vengono individuate dai responsabili delle posizioni organizzative, previa verifica delle funzioni precedentemente attribuite e delle nuove assegnazioni, quei casi di dipendenti delle categorie PLA e PLB (quando non incaricati di posizione organizzativa) cui sia affidato l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità per complessità organizzativa e/o sviluppo di professionalità specifiche.*
- *L'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità è graduata sulla base dei seguenti criteri:*
 - *responsabilità di procedimenti amministrativi istruttori complessi*
 - *coordinamento di attività e dipendenti*
 - *autonomia operativa anche con riflesso diretto sull'utenza*
 - *dipendenti che offrono prestazioni in attività di più servizi*
- *Tale livello di complessità e responsabilità viene individuato dal responsabile del servizio.*
- *I compensi saranno corrisposti, a seguito dell'attribuzione di responsabilità, prescindendo dalla categoria di appartenenza e graduando le indennità, in relazione ai contenuti specifici, da un importo minimo di € 1.000,00 fino all'importo massimo di € 2.000,00.*
- *Modalità di attribuzione e verifica delle indennità per "specifiche responsabilità":*
 - *L'attribuzione della specifica responsabilità e della relativa indennità viene effettuata dal responsabile della posizione organizzativa interessata con acquisizione della documentazione al fascicolo personale del dipendente;*
 - *Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.*
 - *Annualmente il responsabile della posizione organizzativa, verifica il risultato della relativa attività svolta;*
 - *I compensi per la responsabilità vengono corrisposti annualmente nel mese di gennaio successivo all'anno di riferimento.*
 - *Le indennità sono commisurate ai tempi di durata in mesi dell'incarico nel corso di ciascun anno e sono revocabili qualora il dipendente non sia più adibito alla funzione individuata.*
 - *L'indennità si decurta se c'è sostituzione nella funzione.*
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 1.000,00
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 lett. e) del CCRL 01.08.2002;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* Art. 4 lett. c) del CCDIT 2015
- *obiettivo che si vuole raggiungere:* con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: con tale istituto si vuole remunerare il personale dipendente che garantisce, in caso di assenza del responsabile del servizio, la realizzazione di programmi e piani di attività di lavoro complessi e la responsabilità di procedimenti complessi;

- PRODUTTIVITA'

Produttività e miglioramento dei servizi

- Produttività individuale e/o di gruppo con i criteri e le modalità previsti dal relativo ordinamento di ciascun Comune.
- .Importo previsto nel fondo €1.573,30
- *Riferimento alla norma del CCRL:* Art. 21 comma 2 CCRL 01/08/2002 – art. 31 CCRL 2002/2003;
- *riferimento all'articolo del CCDI territoriale:* art. 4-lett a) CCDIT 2015
- *criteri di remunerazione:* La valutazione del grado di conseguimento dell'obiettivo individuale spetta Al Responsabile di P.O, il quale dovrà relazionare, in merito, a consuntivo; A conclusione ultimata del progetto, L'OIV certificherà il livello di risultato raggiunto in rapporto agli obiettivi predefiniti per ciascun obiettivo e dipendente.
- Le economie che si realizzeranno sulle somme destinate alle indennità di cui ai quadri precedenti andranno ad incrementare le risorse destinate alla produttività

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€3.156,48
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.573,30
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.600,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€1.320,000
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
Totale	€9.656,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 29.12.2014.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica:

- **per il personale del Comune di Gonars:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntales 06.11.2012 n. 114.

- **per il personale del Comune di Bagnaria Arsa:**

il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” approvato con deliberazione giunta 11.06.2012 n. 85.

- **per il personale del Comune di Porpetto:**

il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” approvato con deliberazione giunta 20.01.2014 n. 6.

- **per il personale del Comune di Bicinicco:**

il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” approvato con deliberazione giunta 07.06.2012 n. 53.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono stati individuati dal Comune di Gonars (comune capofila) nel “Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O) per l'anno 2015” approvato con deliberazione giunta n. 94 del 03.11.2015,- ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015**

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dalle Amministrazioni dei Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 e risulta così costituito (al netto riduzione cessazione personale):

Descrizione fondo complessivo personale ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€7.013,86
Risorse variabili	€2.642,46
Totale	€9.656,32

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Sezione II – Risorse variabili

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo complessivo ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€7.013,86
Risorse variabili	€2.642,46
Totale	€9.656,32

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €4.163,02 relative a:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€3.156,48
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
Totale	€4.163,02

Le somme suddette sono già regolate da CCDI e da disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €5.493,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€1.573,30
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.600,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€1.320,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
Totale	€5.493,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€4.163,02
Somme regolate dal contratto	€5.493,30
Destinazioni ancora da regolare	€0
Totale	€9.656,32

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a €7.013,86

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali) ammontano a € 4.163,02.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dei singoli Enti in materia di valutazione/premialità e con la supervisione dell'OIV.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato

Gonars, lì 23.12.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
f.to Giorgio Maran