

COMUNE DI GONARS

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

PER L'ANNO 2016

TITOLO 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (di seguito denominato **CCDI**), si applica a tutto il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Gonars di seguito definito "Comune".
2. Al personale, di cui al precedente comma, formalmente assegnato agli Uffici Comuni, istituiti per la gestione in forma associata di servizi, le norme del presente contratto si applicano se non diversamente disciplinato nelle convenzioni di riferimento.

ART. 2 DECORRENZA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo aziendale ha efficacia dal 1° gennaio 2016 a prescindere dal momento della sottoscrizione e conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di successivo accordo.
2. Il presente contratto ha validità triennale per la parte normativa ed annuale per la parte economica.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL, le eventuali disposizioni del presente CCDI, incompatibili con lo stesso, sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.
4. Il presente CCDI può essere modificato o integrato, in un qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal CCRL.

TITOLO 2

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ART. 3 DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO

1. Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le indennità per i titolari delle posizioni organizzative e il fondo per la retribuzione delle prestazioni straordinarie, trovano competenza nel fondo.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2016 ammonta, così come stabilito dalle determinazioni n. 226 del 27.05.2016 e n. 232 del 01.06.2016 del responsabile del servizio economico-finanziario e affari generali, a **€48.541,86**.

Il fondo per la retribuzione del lavoro straordinario ammonta a **€4.280,00**.

2. Per l'anno 2016 l'Amministrazione Comunale, con deliberazione giuntale n. 43 del 31.05.2016, esecutiva, ha provveduto ad integrare - ai sensi dell'art. 73, comma 2, lett. h) del CCRL 2002/2005 (1,3% del monte salari 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza) le risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per un importo di €1.000,00.

3. Le risorse del fondo, ammontanti a €48.541,86 verranno utilizzate così come segue:

Voci di spesa	Anno 2016
	Importo
1) finanziamento salario aggiuntivo (ex indennità di comparto)	€10.278,24
2) finanziamento progressioni orizzontali già attuate negli anni precedenti	€23.858,14
3) indennità specifica (art. 16 comma 4 CCRL 01.08.2002 e art. 25 comma 6 CCRL 2002/2003 - per dipendenti appartenenti alle categorie economiche fino alla B4 compresa).	€161,40
4) indennità ex 8 a q.f.	€193,70
5) finanziamento finalità di cui all'art. 21 del C.C.R.L. 01.08.2002	€14.050,38

4. Il fondo di che trattasi è comprensivo anche - così come stabilito con deliberazione giunta n. 36 del 03.05.2016 (esecutiva) - di un importo pari al 10% e fino ad un massimo di € 1.000,00 del maggior gettito ICI relativo agli anni precedenti definitivamente accertato e versato dai contribuenti nelle casse del Comune (al lordo di interessi e sanzioni).

Detto importo non è, allo stato attuale, quantificabile.

5. Il totale delle risorse del fondo, al netto degli importi destinati al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) (€10.278,24 – voce 1 tabella precedente), delle progressioni orizzontali già definite (€23.858,14 – voce 2 tabella precedente), delle indennità specifica (€161,40 voce 3 tabella precedente) e dell'indennità ex 8a q.f. (€ 193,70 – voce 4 tabella precedente) sarà utilizzato per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 01.08.2002.

Tali risorse utilizzabili nell'anno 2016 ammontano a complessivi € **14.050,38** (voce 5 tabella precedente).

6. L'utilizzo della somma complessiva di €**14.050,38** avverrà così come segue:

Voci di spesa	Anno 2016
	Importo
a) produttività e miglioramento dei servizi	€4.950,38
b) indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori	€3.000,00
c) indennità per attività particolarmente disagiate e compenso aggiuntivo per attività lavorativa prestata in giornate festive	€2.000,00
d) indennità per specifiche responsabilità	€600,00
e) attività e prestazioni di cui all'art. 20, comma 1, lett. k) del C.C.R.L. 1.8.2002 - - Recupero ICI	€1.000,00
f) produttività per raggiungimento obiettivi specifici servizio scuolabus	€1.500,00
g) produttività per raggiungimento obiettivi specifici servizio polizia locale	€1.000,00

Si dà atto che il fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 è previsto in presunti €7.000,00.

7. L'Amministrazione, in persona del Segretario comunale, annualmente provvederà alla utilizzazione del fondo, applicando i seguenti criteri:

- avviamento delle attività legate agli istituti individuati;

- ulteriori somme necessarie, in corso di esercizio, sui singoli fondi di cui alle lettere b) e c) saranno reperite (nella quota massima del 10%) riducendo in modo proporzionale le quote previste per gli altri fondi, con esclusione delle lettere d), e), f) e g).

8. Le somme di cui alle lettere b), c), f) e g) della tabella di cui al precedente comma 6, eventualmente non utilizzate nell'esercizio finanziario, andranno ad incrementare il fondo di cui alla lett. a).

9. Eventuali decurtazioni del fondo per cessazione di personale andranno a ridurre la quota di fondo di cui alla lettera a) della tabella di cui al precedente comma 6.

ART. 4 CRITERI PER L'EROGAZIONE

1. Le risorse destinate alla produttività sono assegnate come segue:

A) Produttività e miglioramento dei servizi (art. 21, comma 2, lettera a) CCRL 1998/2001 e art. 31 CCRL 2002/2003)

Produttività individuale e/o di gruppo, in base a piani di lavoro, progetti di miglioramento/sviluppo, piani di attività anche pluriennali e altre iniziative proposte dai titolari di Posizioni Organizzative, dal segretario comunale e/o dall'Amministrazione, basati sugli strumenti programmatori dell'Ente, quale ad esempio il Piano Obiettivi e Risorse o l'Elenco annuale delle Opere Pubbliche, che vengono inviati alle R.S.U.

Per la valutazione delle prestazioni all'interno del presente fondo, l'Ente si avvale del vigente sistema di valutazione delle prestazioni.

La quota destinata al presente istituto incentivante sarà corrisposta a condizione che si siano verificate le condizioni di effettivo incremento di produttività previsto dall'art. 22 del CCRL 1998/2001.

B) Indennità (art. 21, comma 2, lettera c) CCRL 1998/2001)

Indennità di rischio

L'indennità di rischio è attribuita al personale dell'Ente che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità personale.

Vengono individuate le seguenti prestazioni lavorative che comportano un'effettiva, diretta esposizione al rischio:

a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico, ovvero comportino costante utilizzo di autoveicoli o motoveicoli per trasporto documenti

b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale, ivi comprese le aiuole e il verde pubblico e di segnaletica in presenza di traffico.

c) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta a rischi derivanti da lavori di fognie, canali, sentine, pozzi, impianti elettrici, dalla conduzione delle officine, centrali termiche, impianti di depurazione.

Tale indennità viene corrisposta nell'importo di €30,00 mensili lordi pro capite per 12 mensilità, per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Indennità di reperibilità

Viene confermato l'istituto della reperibilità per l'ufficio demografico.

La reperibilità verrà assicurata, per garantire gli adempimenti relativi allo stato civile, nel caso in cui vi siano almeno due giornate non lavorative consecutive.

La reperibilità e la corresponsione della relativa indennità sono disciplinate dall'art. 55 del CCRL 1998/2001.

Indennità maneggio valori

Tale indennità è riconosciuta ai dipendenti nominati agenti contabili e al personale dei servizi demografici e dell'ufficio tecnico adibito a servizi che comportano maneggio di valori di cassa.

Essa è fissata nella misura giornaliera di €1,54 per l'economista comunale e nella misura giornaliera di €1,00 per gli altri dipendenti come sopra individuati.

Tale indennità compete all'economista per tutte le giornate di presenza in servizio; per gli altri dipendenti per le sole giornate nelle quali sono stati effettivamente adibiti ai servizi.

Alla liquidazione di tale indennità si provvede annualmente sulla base delle autocertificazioni prodotte all'ufficio personale dagli stessi dipendenti interessati.

C) Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate del personale delle categorie B, C e PLA (art. 21, comma 2, lettera d) CCRL 1998/2001)

Interventi urgenti

In base agli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale, al personale che viene chiamato in servizio al di fuori del proprio orario normale di lavoro per garantire servizi di pubblica utilità e per provvedere ad adempimenti connessi allo svolgimento di cerimonie (es. matrimoni civili) nonché all'organizzazione di manifestazioni/iniziativa di rilevanza locale viene riconosciuto un gettone di € 20,00 per ogni singolo intervento.

Qualora il singolo intervento abbia una durata superiore a mezz'ora, verrà riconosciuto anche il pagamento del compenso per lavoro straordinario.

Servizio aggiuntivo di messo notificatore

All'addetta all'ufficio anagrafe e stato civile che svolge anche le funzioni di messo notificatore viene riconosciuta la corresponsione di un'indennità di €0,50 per ogni notifica di atti provenienti dall'esterno fino ad un importo massimo annuo di €200,00.

Servizio di polizia locale

a) I dipendenti assegnati al servizio di polizia locale svolgono la loro attività lavorativa nell'ambito di un orario di servizio multifrazionato.

Effettuano infatti un orario settimanale articolato in modo tale da garantire, attraverso due rientri pomeridiani flessibili, la presenza di un addetto dalle ore 07.30 alle ore 13.30 e dalle ore 14.30 alle ore 18.30 dal lunedì al sabato.

Ai dipendenti viene riconosciuta, ai sensi dell'art. 21 comma 2 lett. d del CCRL 2002 e s.m. e i., la corresponsione di un compenso per orario disagiato dell'importo mensile massimo di €30,00.

L'erogazione di tale compenso è subordinata all'effettiva presenza in servizio nel mese di riferimento e verrà pertanto liquidata nel mese successivo in base alle giornate di presenza in servizio.

b) Ai dipendenti che per particolari esigenze di servizio non usufruiscono del giorno di riposo settimanale sarà corrisposto il compenso aggiuntivo previsto dall'art. 56 del C.C.R.L. sottoscritto il 01.08.2002.

D) Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lettera e) CCRL 1998/2001 e art. 30 CCRL 2002/2003

Detta indennità verrà corrisposta al personale di categoria B e C per compensare le specifiche responsabilità, derivanti dall'attribuzione con atti formali, delle qualifiche e/o funzioni di seguito riportate:

- compenso annuo lordo di €300,00 al personale cui risulta formalmente attribuita la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe.

E) Attività e prestazioni art. 20, comma 1, lett. k) CCRL 01.08.2002 – recupero ICI

Con deliberazione giuntale n. 36/2016 è stato deciso di destinare, per l'anno 2016, a compenso incentivante destinato al personale addetto all'Ufficio Tributi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 14 bis del Regolamento comunale per l'applicazione dell'Imposta Comunale sugli Immobili, un importo pari al 10% e fino ad un massimo di € 1.000,00 del maggior gettito ICI relativo agli anni precedenti definitivamente accertato e versato dai contribuenti nelle casse del Comune (al lordo di interessi e sanzioni);

F) Produttività legata al raggiungimento di obiettivi specifici (art. 21, comma 2, lettera a) CCRL 1998/2001 e art. 31 CCRL 2002/2003) – servizio scuolabus

L'importo di €1.500,00 è destinato alla corresponsione ai dipendenti addetti al servizio scuolabus della produttività relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici concernenti tale servizio, in base al progetto predisposto ed approvato dal responsabile del Servizio Tecnico, secondo gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 07.06.2016.

I relativi compensi verranno erogati ad avvenuto raggiungimento dei relativi obiettivi da parte dei dipendenti coinvolti, in base a valutazione del responsabile del Servizio.

G) Produttività legata al raggiungimento di obiettivi specifici (art. 21, comma 2, lettera a) CCRL 1998/2001 e art. 31 CCRL 2002/2003) – servizio di polizia locale

L'importo di €1.000,00 è destinato alla corresponsione ai dipendenti assegnati al servizio di polizia locale della produttività relativa al raggiungimento degli obiettivi specifici concernenti tale servizio, in base al progetto predisposto ed approvato dal segretario comunale, secondo gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 07.06.2016.

I relativi compensi verranno erogati ad avvenuto raggiungimento dei relativi obiettivi da parte dei dipendenti coinvolti, in base a valutazione del responsabile del Servizio.

ART. 5 - APPLICAZIONE D.LGS.N. 150/2009

1. Si dà atto che l'erogazione dei compensi di cui al precedente art. 4, lett. a), verrà effettuata applicando il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntale 06.11.2012 n. 114.

2. Si precisa che il sopra citato regolamento viene utilizzato anche per l'assegnazione dei punteggi individuali ai fini della partecipazione dei dipendenti alle selezioni per le progressioni orizzontali.

Gonars, lì 8 agosto 2016

Letto, confermato e sottoscritto.

I MEMBRI DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE

Angela Spanò

f.to Angela Spanò

I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Per la CISAL – Beppino Fabris

f.to Beppino Fabris

I COMPONENTI R.S.U.

Maria Lucia Tondon

f.to Maria Lucia Tondon

Elena Palladino

f.to Elena Palladino

dec.def.2016