



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

Determinazione nr. 728 del 05/12/2018

Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali

OGGETTO: Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2018

Il sottoscritto Responsabile del procedimento istruttorio nominato con determinazione n. 536 del 28.11.2016, attesta la regolarità sotto tutti i profili del procedimento svolto e la completezza dell'istruttoria e propone l'adozione del presente provvedimento nel testo come di seguito riportato;

Da atto che ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n. 241/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012 (Conflitto di interessi), non risultano conflitti di interesse per il RUP competente ad effettuare l'istruttoria finalizzata all'adozione del provvedimento di che trattasi.

Gonars lì, 05.12.2018

Il responsabile del procedimento istruttorio
f.to Maria Lucia Tondon

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di Previsione triennale 2018 – 2020 approvati con deliberazioni consiliari n. 5 e n. 6 del 22.02.2018;

Vista la deliberazione giunta n. 53 del 24.04.2018 avente per oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e del piano dettagliato degli obiettivi triennio 2018-2020 – piano delle performance”;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 2 del 22.03.2017 avente per oggetto: “Determinazioni in ordine all'Unione Territoriale Intercomunale” con la quale l'Amministrazione conferma la volontà di non aderire all'UTI di appartenenza e di continuare ad esercitare le proprie funzioni in maniera autonoma e piena, comprese quelle di cui agli artt. 26 e 27 della LR 26/2014 e s.m.i., pena la responsabilità per ogni disservizio, danno e quant'altro derivante dall'omissione degli atti stessi nel rispetto dei principi costituzionali di cui agli articoli 1, 5, 97, 114, 118 e 119, nonché dei principi sanciti dalla Carta Europea delle Autonomie Locali del Consiglio d'Europa, ratificata dallo Stato Italiano, in particolare gli articoli 3, 4, 9 e 10;

Atteso che con decreto sindacale n. 249 del 27.03.2018 è stato affidato al Rag. Enzo Pressacco, l'incarico di titolare di posizione organizzativa del Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali;

Premesso che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

Richiamato in particolare l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	STABILI	VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Considerato che:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del 6° comma, dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1° comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

Dato atto:

- che l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2016 era pari a € 47.299,19, di cui € 40.920,55 di risorse stabili ed € 6.378,64 di risorse variabili;

- che, l'importo complessivo destinato nel 2016 alla remunerazione delle indennità e dei compensi, che, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trovano ora copertura nel bilancio dell'ente, era pari a € 5.600,00

Richiamati:

- l'art. 33 del CCRL 15.10.2018, nel quale vengono definiti gli adempimenti degli enti e le relative tempistiche in relazione a quanto stabilito dall'art. 32;
- il 3° comma dell'art. 33 nel quale si stabilisce che, in sede di prima applicazione, gli enti determinano l'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa entro 60 giorni dalla data di efficacia del citato contratto ossia entro il 14.12.2018;

Dato atto che i prospetti relativi alla quantificazione del fondo sono stati trasmessi in data 15.11.2018 alla Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione;

Ritenuto

- di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018;
- di rinviare alla decisione dell'amministrazione comunale l'eventuale incremento delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità e dei compensi, che trovano ora copertura a bilancio, ai sensi del 7° comma dell'art. 32 del CCRL 2016-2018;

Accertato che ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n. 241/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012 (Conflitto di interessi) non risultano conflitti di interesse per il responsabile competente ad adottare il presente atto;

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

1) di prendere atto che l'istruttoria relativa alla presente determinazione è stata curata dalla dipendente Maria Lucia Tondon;

2) di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2018, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente del Comune di Gonars, come da allegato prospetto A);

3) di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2018, come costituito con il presente atto, **ammonta a € 46.643,00**, di cui € 27.643,00 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed € 19.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale;

4) di dare atto che le risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2018;

5) di attestare che l'importo, destinato nel 2016 alla remunerazione delle indennità e dei compensi elencati nel 6° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018, pari a € 5.600,00 trova ora copertura a bilancio nell'importo complessivo sopra stabilito;

6) di trasmettere il presente atto:

- alla Giunta Comunale
- al Revisore dei conti per la certificazione prevista dal 12° comma, dell'art. 32, del CCRL 15.10.2018;
- alle R.S.U. aziendali e alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCRL 2016/2018;

7) di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L.).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Enzo Pressacco



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
728	05/12/2018	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	05/12/2018

OGGETTO: Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2018

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
F.to Enzo Pressacco

Riferimento pratica finanziaria : /



COMUNE DI GONARS

PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
728	05/12/2018	Servizio Economico Finanziario ed Affari Generali	05/12/2018

OGGETTO: Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – anno 2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 05/12/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 20/12/2018.

Addì 05/12/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Maria Lucia Tondon

È copia conforme all'originale.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Maria Lucia Tondon