

# COMUNE DI GONARS

## (Provincia di Udine)

### Relazione illustrativa

### Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo stralcio 2018

**MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> <b>20.12.2018</b> <b>Contratto</b> <b>27.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>DAL 01.01.2018 AL 31.12.2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – Segretario Comunale</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> R.S.U., CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL ENTI LOCALI F.V.G.</p> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u> R.S.U., CISAL ENTI LOCALI F.V.G, CGIL-FP</p> <p><u>Firmatarie del contratto:</u> R.S.U., CISAL ENTI LOCALI F.V.G, CGIL-FP</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del CCRL 15.10.2018.
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo <b>in data 06.12.2018</b>

	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel formulare il proprio parere positivo il Revisore dei Conti ha fornito le seguenti raccomandazioni: <i>“che, pur nella necessità di costituire il fondo in oggetto in aderenza alle previsioni di cui all’art. 32 del CCRL 15.10.2018 contenute nell’accordo contrattuale, lo stesso debba essere contenuto osservando il limite di importo determinato per l’anno 2016 come previsto dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017. Limite entro il quale in mancanza di chiare diverse evoluzioni normative e/o interpretative andrà anche contenuta la contrattazione.”</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il piano della prestazione 2018, previsto dall’art.10 del D.Lgs.150/2009 e sm.i. e dall’art.38 della L.R. 18/2016, <b>con deliberazione di G.C. n. 53 del 24.04.2018.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 È stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 ora sostituiti dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 33/013 La Relazione sulla prestazione, prevista dall’art. 41 della L.R. 09.12.2016 n. 18, inerente gli esercizi precedenti è stata regolarmente presentata dal Segretario comunale e validata dal competente Organismo indipendente di valutazione .
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCDI accordo stralcio 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27.12.2018, ha previsto che per l’anno 2018 le risorse destinate al fondo per la contrattazione decentrata integrativa - come costituito ai sensi dell’art. 32 del CCRL 2018, giusta determinazione n. 728 del 05.12.2018, al netto delle risorse accantonate per il contenimento dell’importo delle risorse al monte 2016 - siano destinate, sulla base di quanto stabilito dall’art. 32 medesimo:

- per la parte stabile alle progressioni acquisite e a quelle che verranno riconosciute con decorrenza 01.01.2018 entro i limiti di importo fissati dall’amministrazione comunale con deliberazione giunta n. 102/2018
- per la parte variabile alla performance del personale dipendente.

Il punto n. 4 dell’art.5 del contratto ha stabilito che le economie derivanti dalle risorse stabili non utilizzate per le progressioni economiche vadano ad incrementare le risorse destinate alla performance.

Il punto n. 1 dell’art. 7, ha stabilito che, per il 2018 si continuano ad applicare gli istituti contrattuali vigenti prima della sottoscrizione del CCRL 15.10.2018.

Infine le parti, al punto 4 dell’art. 75 del contratto, hanno stabilito che gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità e previsti dal CCRL 15.10.2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa 2019 che dovrà essere convocata entro il mese di marzo 2019.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 728 del 05.12.2018 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 46.643,00, di cui 27.643,00 di risorse stabili ed € 19.000,00 di risorse variabili.

L'amministrazione comunale:

- recependo le indicazioni operative emanate dalla Direz. Centrale Funzione Pubblica e semplificazione, con note prot. 9798/P del 21.11.2018 e prot. 10383/P del 29.11.2018

- recependo il parere espresso dal revisore in data 06.12.2018

- valutando la permanente vigenza dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che impone il limite 2016 per l'erogazione del salario accessorio,

ha stabilito il congelamento delle risorse del fondo eccedenti il monte 2016, quantificate in € 11.252,33, mediante corrispondente riduzione delle risorse variabili del fondo medesimo.

L'amministrazione comunale ha altresì rinviato a successive modifiche normative e/o interpretative l'erogazione di tali risorse al proprio personale dipendente secondo le finalità dell'art. 32 del CCRL 2018 e del CCDI.

Inoltre, con deliberazione n. 102 del 04.12.2018, la Giunta Comunale ha stabilito di prevedere le progressioni orizzontali per l'anno 2018 nella somma massima di euro 1.900,00.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dal CCDI accordo stralcio 2018 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Progressioni acquisite al 31.12.2017	€ 22.227,75
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2018 (G.C. 101/2018)	€ 1.900,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche</b>	<b>€ 24.127,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Produttività del personale	€ 7.747,67
Quota delle risorse stabiliti non utilizzate e destinare a finanziare la produttività	€ 3.515,25
<b>Totale utilizzo per la produttività del personale</b>	<b>€ 11.262,92</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO</b>	<b>35.390,67</b>

## **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti posto che è stato stabilito, che per il solo 2018, continuano a trovare applicazione gli istituti contrattuali contenuti nei precedenti CCDI in quanto compatibili.

## **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. La valutazione del personale verrà effettuata secondo le previsioni del "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114/2012

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'utilizzo delle risorse del fondo, discendente dal CCDI 2018 prevede una quota di risorse disponibili per nuove progressioni economiche per un importo di € **1.900,00**.

Le nuove progressioni economiche verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal Sistema di valutazione della performance e dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con decorrenza dal 01.01.2018 tutte le indennità collegate a: reperibilità, attività prestate in giorno festivo, condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le necessarie risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

Gonars, lì 27 dicembre 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
E AFFARI GENERALI  
f.to Enzo Pressacco