

COMUNE DI GONARS (Provincia di Udine)

Contratto collettivo decentrato integrativo Accordo stralcio 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 33 del C.C.R.L. 2018 - sottoscritto in data 27.12.2018

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 728 del 05.12.2018, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018 e risulta così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 27.643,00
Risorse variabili	€ 19.000,00.-
Totale	€ 46.643,00

Dettaglio voci tabella sopra riportata

Sezione I – Risorse stabili

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio, a tempo indeterminato, alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato contrattuale.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi stabiliti nella seconda parte della tabella riportata dal medesimo art. 32.

Non sono stati previsti ulteriori incrementi delle risorse variabili non essendo previste nessuna delle casistiche elencate al III comma, del menzionato art. 32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Successivamente, l'amministrazione comunale, recependo le indicazioni operative regionali e le raccomandazioni espresse dal Revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, ha stabilito di procedere all'accantonamento, in via prudenziale, delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a € 11.252,33, in attesa di nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 27.643,00
Risorse variabili	€ 19.000,00
Totale	€ 46.643,00.-
Accantonamento risorse per superamento limite 2016	€ 11.252,33.-
Totale risorse nette	€ 35.390,67

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate con risorse di bilancio dell'ente, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006), al lavoro straordinario, alla reperibilità, al riposo compensativo e alle seguenti indennità inerenti la remunerazione di particolari condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori), indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996), indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004).

Per espressa previsione del comma 7, dell'art. 32, del CCRL 2018 le risorse stanziata a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità non potranno essere superiori all'importo 2016 destinato per tali finalità e quantificato in € 5.600,00. Sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di CCDI 2018, per il solo 2018, le indennità saranno regolate dal previgente CCDI 2017 nel rispetto delle disposizioni normative precedenti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 ossia per le progressioni orizzontali e per la produttività del personale.

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 102/2018, ha stabilito di destinare € 1.900,00 per nuove progressioni da effettuarsi con decorrenza 01.01.2018.

La quota non utilizzata di risorse stabili ammontante a € 3.515,25 è destinata ad incrementare la parte variabile e sarà utilizzata per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

RISORSE STABILI	
Progressioni acquisite al 31.12.2017	€ 22.227,75
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2018 (G.C. 101/2018)	€ 1.900,00
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	€ 24.127,75
RISORSE VARIABILI	
Produttività del personale	€ 7.747,67
Quota delle risorse stabili non utilizzate e destinare a finanziare la produttività	€ 3.515,25
Totale utilizzo per la produttività del personale	€ 11.262,92
TOTALE UTILIZZI FONDO	35.390,67

Sezione V - Risorse destinate alle forme associative.

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano a € 27.643,00..

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a € 24.127,75. Le economie 2018 discendenti dalle risorse stabili pari a € 3.515,25, per espressa previsione dell'ipotesi di CCDI 2018 e nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2018 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in materia di valutazione/premialità (Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale – approvato con deliberazione giuntale n. 114/2012) e con la supervisione dall'O.I.V.

Con deliberazione giuntale n. 53 del 24.04.2018 sono stati approvati il "piano esecutivo di gestione e il piano dettagliato degli obiettivi triennio 2018-2020 – piano delle performance".

L'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche previste dal contratto decentrato 2018 verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del sistema premiale" approvato con deliberazione giunta n. 114/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come già citato, pur non essendo previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo, del comma 1, dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, l'amministrazione comunale, recependo le indicazioni operative regionali e le raccomandazioni espresse dal Revisore dei conti nel parere espresso in sede di costituzione del fondo, ha stabilito di procedere all'accantonamento, in via prudenziale, delle risorse eccedenti il limite 2016 per il trattamento accessorio, pari a € 11.252,33, in attesa di nuove ed eventuali modifiche normative e/o interpretative.

E' garantito, pertanto, il rispetto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, fatte salve eventuali e future modifiche normative e/o interpretative.

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Comune di Gonars è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa pubblica per gli enti locali della Regione Aut. Friuli V.G. fissati dalla L.R. 18/2015 e dalla L.R. di stabilità per il 2018.

In sede di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020, si è provveduto alla verifica del rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente nel non superamento della spesa media 2011-2013. L'obiettivo di contenimento è correttamente rispettato nei tre esercizi del previsionale. In sede di variazione di bilancio, che interessino la spesa di personale, viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni il permanere del rispetto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A consuntivo si provvederà a una nuova determinazione dei limiti di spesa ai fini della verifica del conseguimento dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse del fondo trovano regolare copertura nelle voci a tal fine iscritte a bilancio di previsione 2018-2020.

La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo 1° del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione e dei pareri dell'OIV:

Gonars, lì 27 dicembre 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Angela Spanò

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI**
f.to Enzo Pressacco

relazione tecnico finanziaria CCDI 2018 finale