

# UFFICIO COMUNE DI POLIZIA LOCALE

## TRA I COMUNI DI

### GONARS, BAGNARIA ARSA, BICINICCO E PORPETTO

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

### Relazione illustrativa

In data 08.03.2013 è stata sottoscritta la convenzione attuativa per lo svolgimento di servizi e funzioni di polizia locale mediante ufficio comune tra i Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto.

#### MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> 09.12.2014 e 16.12.2014 <b>Contratto</b> 29.12.2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: dott.ssa Angela Spanò – segretario comunale  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CSA E CISAL ENTI LOCALI F.V.G.  <u>Firmatarie della preintesa:</u> CISAL ENTI LOCALI F.V.G. e RSU (09.12.2014) RSU (16.12.2014)  Firmatarie del contratto: RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti prepedentici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b>Sì in data:</b>  <b>19.12.2014 (Gonars)</b>  <b>10.12.2014 (Bicinico)</b>  <b>17.12.2014 (Bagnaria Arsa)</b>  <b>13.03.2014 (Porpetto)</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  =====</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria da parte del Comune capofila</b>	<p>È stato adottato il documento programmatico o piano della prestazione previsto dall'art. 6 comma 2 lett. a) della L.R. 11.08.2010 n. 16 relativamente all'anno 2014?  <b>Sì, con deliberazione giuntale n. 92 del Comune di Gonars (capofila)</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009?  <b>Sì è stato adottato con deliberazione giuntale n. 46 dell'08.05.2012 (Comune di Gonars)</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione sulla prestazione prevista dall'art. 6 comma 2 lett. b) della L.R. 11.08.2010 n. 16, relativa all'anno 2013, è stata approvata con deliberazione giuntale n. 63 del 16.09.2014 (Comune di Gonars).</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1 Viene identificato il campo di applicazione del contratto.
- Articolo 2 Viene specificata la relativa durata
- Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili sulla base delle comunicazioni effettuate dalle singole amministrazioni interessate. Vengono stabiliti la destinazione e i criteri di riparto di tali risorse.
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per l'erogazione delle risorse finanziarie. Viene dato atto che l'erogazione dei compensi per la produttività individuale e/o di gruppo verrà effettuata da ogni singolo ente applicando il proprio sistema di valutazione.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 3 del CCDI le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€4.043,70
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€2.589,29
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.880,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€1.600,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€12.119,53</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCRL 01.08.2002

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI sottoscritto in data 16.12.2013.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica:

**- per il personale del Comune di Gonars:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntales 06.11.2012 n. 114.

**- per il personale del Comune di Bagnaria Arsa:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntales 11.06.2012 n. 85.

**- per il personale del Comune di Porpetto:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntales 20.01.2014 n. 6.

**- per il personale del Comune di Bicinicco:**

il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale" approvato con deliberazione giuntales 07.06.2012 n. 53.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto - essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività che sono stati individuati dal Comune di Gonars (comune capofila) nel "Piano delle Risorse e degli Obiettivi (P.R.O) per l'anno 2014" approvato con deliberazione giunta n. 92 del 02.12.2014,- ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

**Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale  
ai sensi dell'art. 6 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività complessivo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dalle Amministrazioni dei Comuni di Gonars, Bagnaria Arsa, Bicinicco e Porpetto con le modalità previste dall'art. 22 del C.C.R.L. 06.05.2008 e risulta così costituito (al netto riduzione cessazione personale):

Descrizione fondo complessivo personale ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€ 9.651,60
Risorse variabili	€ 2.467,93
Totale	€12.119,53

**Dettaglio voci tabella sopra riportata**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione II – Risorse variabili**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione fondo complessivo ufficio comune polizia locale	Importo
Risorse stabili	€ 9.651,60
Risorse variabili	€ 2.167,93
Totale	€12.119,53

## **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €5.050,24 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Salario aggiuntivo (art. 26 CCRL 26.11.2004 e art. 70 CCRL 07.12.2006)	€4.043,70
Progressioni economiche orizzontali già attuate (art. 21 comma 2 lett. b)	€1.006,54
<b>Totale</b>	<b>€5.050,24</b>

Le somme suddette sono già regolate da CCDI e da disposizioni normative precedenti.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €7.069,29 così suddivise:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Produttività individuale (art. 21 comma 2 lett. a)	€2.589,29
Indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivo (art. 21 comma 2 lett. c)	€1.880,00
Indennità di disagio (art. 21 comma 2 lett. d)	€1.600,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 21 comma 2 lett. e)	€1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€7.069,29</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	€5.050,24
Somme regolate dal contratto	€7.069,299
Destinazioni ancora da regolare	€0
<b>Totale</b>	<b>€12.119,53</b>

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a €9.651,60.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (salario aggiuntivo, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.050,24.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al vigente CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dei singoli Enti in materia di valutazione/premialità e con la supervisione dell'OIV.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

*Per quanto riguarda la presente sezione si rinvia alla relazione di ogni singolo Comune interessato*

Gonars, lì 29.12.2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Angela Spanò

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ECONOMICO FINANZIARIO  
E AFFARI GENERALI  
f.to Giorgio Maran